

**KALEVAN KANSAN**



**SÄÄNNÖT**



Kalevan Kansa (Colonisation Company, Limited)

Laillistettu marraskuun 8 p. 1901

# Yhtiön Perussäännöt

(Memorandum of Association)

1:si. Yhtiön nimi tulee olemaan “Kalevan Kansa, Colonisation Company, Ltd.”

2:si. Yhtiön rekisteröity virasto sijaitsee vastaiseksi Nanaimossa.

3:si. Tarkoitukset, mitä varten yhtiö on muodostettu, ovat:

a) Suomalaisten ja muitten siirtymisen auttaminen ja siirtolain eli kotikontujen järjestäminen British Columbiaan.

b) Hankkia ostamalla, pre-emptionilla tahi muilla keinoin maata sanotun maakunnan sisällä, joihin rakentaa siirtoloita Suomalaisille ja muille, ja tullen nämä siirtolat hallittaviksi keskinäistä yhteistyötä ja avuliaisuutta tarkoittavan ohjelman mukaan.

c) Järjestää ja ylläpitää näissä siirtoloissa eli näillä kotikonnuilla kaikkia sellaisia ammattitöitä, teollisuuslaitoksia ja toimia, mitkä tarpeellisiksi nähdään sanottujen siirtolain jäsenien työnsaantia varten, ja hankkia heille oikeaan toimeentuloon tarvittavia elämäntarpeita.

d) Tehdä sopimuksia muitten yhtiöitten eli henkilöitten kanssa tarveaineitten eli valmistettujen tavarain hankinnasta, tahikka työn teosta sellaisille yhtiöille eli henkilöille.

e) Osta, myydä, vuokrata eli arenteerata maita tahi kaivoksia ja viljellä, kehittää ja pitää niitä käytännössä.

f) Harjoittaa maanviljelystä, kalastusta, sahaliikettä, teollisuutta ja kauppaa.

g) Laittaa ja rakentaa teitä, laivasiltoja, tehtaita, sahoja, höyryveneitä, laivoja ja tehdä muita sellaisia asioita, jotka helpottavat ja edistävät ylläsanottuja tarkoituksia.

h) Osta muitten yhtiöitten tahikka henkilöitten yrityksiä.

i) Sulautua yhteen jonkun muun yhtiön tahi muitten yhtiöitten kanssa, joilla on sama tahi samanlainen tarkoitus.

4:si. Jäsenien vastuunalaisuus on rajoitettu.

5:si. Yhtiön pääoma on (\$100,000) sata tuhatta dollaria, jaettu viiteen sataan 200 dollarin osakkeeseen.



## OHJESÄÄNNÖT

### (Articles of Association)

1. Yhtiön asioita hoitaa johtokunta, jonka muodostavat presidentti, varapresidentti, sihteeri, rahastonhoitaja, isännöitsijä ja kahdeksan muuta jäsentä, jotka valitaan yleisessä vuosikokouksessa niinkuin alempana määrätään.

2. Siksi kunnes johtokunta on valittu ensimmäisessä yleisessä kokouksessa, perussääntöjen allekirjoittajat on pidettävä johtokuntana.

3. Ensimmäinen yleinen kokous on pidettävä sinä aikana, ei myöhemmin kuin neljä kuukautta yhtiön rekisteröimispäivästä, ja siinä paikassa kuin johtokunta määrää.

4. Seuraavat yleiset vuosikokoukset on pidettävä Helmikuun kuluessa kunakin vuonna sinä aikana ja siinä paikassa kun johtokunta määrää, ja on kolmen viikon ilmoitus sellaisen kokouksen ajasta ja paikasta julaistava sillä tavalla kuin alempana määrätään.

5. Kaikki yhtiön osakkeenomistajille annettavat ilmoitukset on katsottava riittäviksi kun ne on olleet julkaisuina riittävän ajan yhtiön kustantamassa sanomalehdessä.

Jos yhtiö ei kustanna mitään lehteä, niin on ilmoitus julaistava siinä suomenkielisessä lehdessä, mikä ilmestyy British Columbiassa, lähinnä rekisteröityä yhtiön virastoa. Jollei löydy laisinkaan suomenkielistä lehteä B.C:ssa, on sanottu ilmoitus toimitettava osakkeenomistajille sen postitoimiston kautta, joka on lähinnä yhtiön rekisteröityä virastoa.

6. Asiain käsittely yhtiön vuosikokouksessa käy seuraavasti:

- a. Johtokunnan vuosikertomus.
- b. Tilintarkastajain kertomus.
- c. Voitto-osingon suuruuden määrääminen.
- d. Virkailijain vaali.
- e. Sellaisten asiain käsittely, joista on kuukauden ilmoitus ollut julaistuna.

7. Johtokunta saakoon, jos se katsoo tarpeelliseksi, ja sen tulee, jos vähintään kolmekymmentä yhtiön jäsentä kirjallisesti sitä vaatii, kutsua ylimääräinen yhtiön yleinen kokous. Yhtiön jäsenien tekemässä vaatimuksessa on ilmoitettava kutsuttavaksi ehdotetun kokouksen keskustelukysymykset, ja on vaatimus jätettävä yhtiön rekisteröityyn virastoon. Vastaanotettuaan sellaisen vaatimuksen, on johtokunnan heti ryhdyttävä kokoon kutsumaan ylimääräistä kokousta. Johtokunnan on kokoonkutsuttava sellainen kokous, ilmoittamalla ajasta, paikasta ja kokouksen keskustelukysymyksistä vähintään kolme viikkoa, mutta ei enempää kuin viisi viikkoa ennen sellaisen kokouksen pitämispäivää.

8. Ei mitään johtokunnan päätöstä tahi ratkaisua saa ylimääräinen yhtiön kokous kumota, jollei kaksi kolmasosaa sellaisessa kokouksessa läsnäolevista äänestä kumoamisen puolesta; eikä mikään sellainen kumoaminen tee mitättömäksi mitään sellaista, joka johtokunnan kysymyksenalaisen päätöksen eli ratkaisun perustalla jo on ehditty toimittaa.

9. Kaikissa yleisissä kokouksissa pitää vähintään 30 jäsentä olla läsnä.

10. Yhtiön kokouksissa on jokainen jäsen oikeutettu äänestämään vaan yhdellä äänellä (paitsi virkamiesten vaalissa) jonka äänen saapi antaa persoonallisesti tahi valtakirjan kautta, kuitenkin sillä ehdolla, ettei kelläään jäsenellä saa olla enemmän valtakirjoja kuin kymmenes osan kokouksessa läsnäolevain jäsenten lukumäärästä.

11. Valtakirja on tehtävä kirjallisesti ja on se antajan allekirjoitettava sekä kahden vieraanmiehen todistettava.

12. Jokainen osakkeenomistaja, joka ei voi tulla yhtiön vuosikokoukseen, lähettäköön yhtiön sihteerille, saapuvaksi ennen kokouksen alkua, luettelon niistä jäsenistä, jotka hän haluaa virkailijoiksi seuraavaksi vuodeksi, häneä itsensä allekirjoittamana ja sulettuna sinetillä varustettuun kirjekuoreen, jonka ulkopuolelle on merkitty sanat: "Äänestyslippu," ja on sihteerin tahi äänestyslippuja vastaanottamaan määrätyn muun henkilön, avattava virkailijain vaalin aikana sellaiset äänestysliput ja vastaanotettava, laskettava ja lukuunpantava sellaiset äänet (jos nimittäin niissä mainitut henkilöt ovat vaalikelpoisia) aivan niinkuin sellaisten lippujen lähettäjät olisivat persoonallisesti läsnä kokouksessa.

13. Yhtiön presidentti on valittava joka vuosi enemmistö-äänestyksellä, mutta muitten johtokunnan jäsenten vaalissa on suhteellista vaalitapaa käytettävä ja vaali toimitettava seuraavalla tavalla: Jokaisella jäsenellä on yhtä monta ääntä kuin johtokunnan jäseniä on valittavana. Hän saa jakaa äänensä niinkuin haluaa, kaikille valittaville, yhdelle heistä tahi useammalle, mutta hän ei vaan saa käyttää enemmän ääniä kuin koko valittavain lukumäärä osottaa. Äänet on sitte laskettavat ja niistä, joilla on enimmäin ääniä, katsotaan tarvittava määrä valituksi. Jos niin kävisi, ettei ensi äänestyksellä tulisi valituksi riittävä määrä joh-

tokunnan jäseniä, on heti toimitettava toinen vaali jäljellä olevien sijojen täyttämiseksi.

14. Jokainen yhtiön osakkeen omistaja, joka on 21 vuoden täydessä iässä, on vaalikelpoinen johtokuntaan, kuitenkin sillä ehdolla, että kaksi kolmatta osaa johtokunnan jäsenistä on oltava sisäjäseniä. Kahdestatoista johtokunnan jäsenestä (muista paitsi presidentti) eroaa neljä joka vuosi, joten heidän sijansa on joka vuosikokouksessa täytettävä. Virasta eroamisvuoronsa määräävät johtokunnan jäsenet arvalla ensimmäisen yleisen kokouksen jälkeen. Jokainen johtokunnan jäsen voidaan valita uudelleen.

15. Jos joku sija tulee tyhjäksi johtokunnassa, on johtokunnan heti määrättävä uusi tyhjälle tilalle yhtiön ensi vuosikokoukseen asti.

16. Johtokunta valitsee heti vuosikokouksen jälkeen varapresidentin, sihteerin, rahastonhoitajan ja isännöitsijän kuluvaksi vuodeksi omasta keskuudestaan.

17. Johtokunta kokoontukoon asiain hoitoa varten, lykätköön ja muuten järjestäköön kokouksensa, niinkuin he hyväksi näkevät. He järjestäkööt asiain käsittelyn kokouksissaan, määrätkööt minkä lukumäärän heistä tulee olla läsnä voidakseen laillisia päätöksiä tehdä ja sopikoot siitä, miten kokoukset on kokoonkutsuttava. Johtokunnalla on oikeus siirtää valtansa valiokunnille.

18. Sihteeri pitää huolta osakekirjasta, josta näkyy osakkeenomistajain nimet ja kunkin jäsenen omistama osakkeen numero.

Osakkeenomistajalla on valta luovuttaa toiselle osakkeensa kirjallisella siirrolla, joka on hänen allekirjoituksellaan ja yhden todistajan allekirjoituksella vahvistettava,

mutta mikään siirto ei ole laillinen, ennenkuin se on osakekirjaan merkitty ja on siirtäjää pidettävä sellaisen osakkeen omistajana siksi kunnes uuden omistajan nimi on osakekirjaan siirtoa osottamaan merkitty. Osakekirja on pidettävä suljettuna 14 päivän aikana ennen yhtiön vuosikokousta kunakin vuonna. Yhtiöllä on oikeus kieltää sisä-

jäsenen oikeuksien siirtämistä henkilölle, joka ei ole sisäjäsen.

19. Yhtiö voi tehdä sopimuksia osakkeenomistajainsa kanssa minkä työpäivämäärän suorituksesta hyvänsä yhtiölle, missä ammatissa ja mistä päiväpalkasta tahansa.

20. Osakkeenomistajat ovat Sisäjäseniä ja Ulkojäseniä. Sisäjäseniä ovat ne, jotka sitoutuvat suorittamaan yhtiölle vähintään 150 työpäivää kunakin vuonna.

21. Jokaisella sisäjäsenellä on oikeus pitää omassa huossaan korkeintaan 50 vuotta osan yhtiön maata, ei kuitenkaan enempää kuin 10 acrea. Tällainen omistusoikeus voidaan vuokrata tahi myydä toiselle sisäjäsenelle.

22. Kaikki sisäjäsenet ja heidän elätettävinsä olevat perheensä, ovat sisäjäsenen sairauden ja työhönkykenemättömyyden aikana yhtiön ruokittavina ja ylläpidettävinä ja jos sisäjäsen kuolee, siirtyvät hänen oikeutensa ja arentinsa hänen leskelleen (jos on) käytettäväksi tämän omaksi ja vainajan muun perheen hyväksi.

23. Jos sisäjäsen laiminlyö jonakin vuonna yhtiölle suoritettavia päivätöitä koskevan sopimuksensa, on hänen, paitsi sairauden ja työhön kykenemättömyyden sattuessa, maksettava yhtiölle korvaus menetetyistä työstä sen mukaan mitä hän olisi yhtiölle hyötyä tuottanut arvioituna koko sinä vuonna yhtiössä suoritettuna työn mukaan.



24. Henkilöiden, jotka haluavat päästä sisäjäseneiksi, on annettava kirjallinen hakemus johtokunnalle sellaisen kaavan mukaan, minkä johtokunta määrää, ja on johtokunnalla ehdoton oikeus hyväksyä tahi hylätä hakemus.

25. Jos joku sisäjäsene on, johtokunnan käsityksen mukaan, syyllinen epäsiiveelliseen tahi säännöttömään käytökseen, on johtokunnan häntä ensin yksitiyisesti varoitettava. Jos sellainen varoitus ei vaikuta, niin johtokunta antaa yleisön tietoon julkisen muistutuksen. Jollei tämäkään varoitus saa parannusta aikaan, niin asia esiteltäköön yhtiön yleiselle kokoukselle, jolla olkoon valta päätöksellä ottaa pois tällaiselta jäseneltä sisäjäseneen oikeudet; silloin siirtyy hänen arentimaansa takasin yhtiölle, jonka on maksettava hänelle kaikista niistä töistä, millä hän on kohottanut maansa arvoa. Jollei suoritettun työn arvosta päästä sovintoon, määrää sen kolmimiehininen sovinto-oikeus, jonka jäsenistä yhden määrää kumpikin asianomainen ja näin määrätyt sovintotuomarit kolmannen, kahden sovintotuomarin päätös on lopullinen. Jos jompikumpi asianomainen, saatuaan kirjallisen tiedon sovintotuomarin nimityksestä toiselta asianomaiselta, laiminlyö tahi kieltäytyy nimittämisestä sovintotuomaria 14 päivän kuluessa ilmoituksen saannista, niin jo nimitetty sovintotuomari toimittakoon yksin tarkastuksen ja määrätäköön suoritettun työn arvon.

Jos molempain riitapuolien nimittämät sovintotuomarit eivät 14 päivän kuluessa jälkimäisen sovintotuomarin nimittispäivästä voi sopia kolmannesta sovintotuomarista, niin jompikumpi riitapuoli, siitä toiselle riitapuolelle tiedon annettuaan, pyytäköön oikeus-istuinta määräämään sovintotuomarin, niinkuin "Arbitration act" nimisessä asetuksessa määrätään. Kumpikin riitapuoli suorittaa omat kulusensa ja puolet kolmannen sovintotuomarin kuluista.

26. Jos joku sisäjäsen takertuu johonkin oikeusjuttuun, niin tulee yhtiön antaa hänelle laillista apua, jos hän on vastaajana, mutta saa sen tehdä, jos tahtoo, hänen ollessa kantajana.

27. Väkijuomien valmistus ja myynti ei saa olla sallittuna yhtiön omistamalla tai hallinnon alla olevilla mailla.

28. Kaikille yhtiön palveluksessa oleville henkilöille maksetaan sama päiväpalkka; mutta johtokunta määrätköön vuosittain sen tuntimäärän, mitä on pidettävä työpäivänä kussakin ammatissa.

29. Johtokunta taatkoon kenelle hyvänsä, joka on täyttänyt 55 vuotta, oli hän työhön kykenevä tai ei, sisäjäsene oikeudet, kun sellainen pyrkijä suorittaa yhtiölle \$1.000.

30. Jokaisen osakkeen tilaajan on, saatuaan oikeuden osakkeen lunastukseen, maksettava alussa 25 prosenttia osakkeensa arvosta ja suoritettava loput vuosiosinkoina 25 prosenttia kunakin vuonna joko rahassa tai työssä.

31. Jos joku osakkeenomistaja jättää täyttämättä tai laiminlyö yhtiön kanssa tekemänsä sopimuksen eli yhtiön ohjesäännöt niin johtokunta (paitsi niissä tapauksissa missä toisin on määrätty), annettuaan riittävän tiedon asiasta sellaiselle osakkeenomistajalle, julistaa hänen osakkeensa menetetyksi, jolloin sellainen henkilö lakkaa olemasta jäsenenä yhtiössä ja ne rahat mitä hän on osakkeestaan yhtiölle suorittanut, olkooot menetetyt yhtiölle. Sellaiselle henkilölle maksettakoon hänen töittensä arvo sillä maalla, mikä mahdollisesti on hänellä ollut yhtiöltä vuokralla ja määrättäköön töitten arvo niinkuin 25 pykälässä määrätään.

32. Johtokunta julistakoon, jos vuosikokous sen hyväksyy, voitto-osinkona osakkeille vuosivoitosta 5 prosenttiin asti joka vuosi. Kaikki voittorahat, mitkä nousevat yli 5 prosentin tulevat käytettäviksi seuraavasti: puolet voitosta jaetaan kuluneena vuotena yhtiön työssä olleelle väestölle sen mukaan kuin kukin on vuoden kuluessa työpäiviä suorittanut, mutta toinen puoli käytetään sisäjäsenien yhteiseksi hyväksi ja hyödyksi.

33. Johtokunnalla on valta tulkita näitä sääntöjä, ja valmistakoon apusääntöjä niitten tarkoitusten toteuttamiseksi, mitä varten yhtiö on muodostettu, kuitenkin sillä ehdolla ettei apusäännöt ole ristiriitaisia näitten ohjesääntöjen kanssa.

34. Johtokunnan ei tarvitse alkaa liikettä ennenkuin sillä on käteisinä rahoina osakkeitten myynnistä 10,000 dollaria.

35. Näitä sääntöjä ei saa muuttaa tahi muodostaa muuten kuin vuosi- tahi ylimääräisessä yleisessä kokouksessa läsnäolevain kahden kolmasosan enemmistöllä, eikä ennenkuin kuukautta ennen kokousta on ilmoitettu aiotusta muutoksesta eli muodostuksesta.

36. Yhtiö voi vapaaehtoisesti päättää hajota kahdella kolmasosan äänen enemmistöllä sitä varten kutsutussa yleisessä kokouksessa, jos sellaisessa kokouksessa kaksi kolmatta osaa yhtiön jäsenistä on läsnä.

37. Pykälät 26 ja 28 taulussa "A" "Companies Act, 1897" nimistä (koskeva oikeutta kohottamaan osakepääomaa) on voimassa tämän yhtiön suhteen, mutta muissa osissaan ei taulu "A" koske tätä yhtiötä.

