

目 錄

國務院關於在公私合營企業中推行定息辦法的規定·····	1
國務院關於私營企業實行公私合營的時候對財產清理估價幾項主要問題的規定·····	3
國務院關於目前私營工商業和手工業的社會主義改造中若干事項的決定·····	6
*	
有準備、有步驟地推動私營工業	
實行全行業公私合營·····“人民日報”社論	10
進一步開展對城市私營商業的	
社會主義改造工作·····“人民日報”社論	15
進一步做好對私營工商業的改造	
工作·····“人民日報”社論	21
改造私營工商業的偉大勝利·····“人民日報”社論	25
在高潮的最前面·····“人民日報”社論	28
上海私營工商業社會主義改造的	
偉大勝利·····“人民日報”社論	32
在公私合營的高潮中積極慎重地	
發展黨員·····“人民日報”社論	36
在社會主義改造的高潮中加強對	
職工的思想教育·····“人民日報”社論	40
做好團結和改造資產階級分子的	
工作·····“人民日報”社論	44

不要輕易改變原有的生產和經營	
制度……………“人民日報”社論	48
做好定息和財產清理工作……………“人民日報”社論	52
擔負起團結、教育、改造資本家	
的任務……………“工人日報”社論	55
做好全行業公私合營中的工會	
工作……………“工人日報”社論	58
店員職工要在對私營商業的改造	
中發揮更大作用……………“大公报”社論	62
在改造私營工商業中應設法不要	
減少生產和經營商品的品種……………“大公报”社論	66
滿足城市小商販的迫切要求……………“大公报”社論	70
工商業者要在改造中立功……………“大公报”社論	73
工商業者的家屬要為社會主義	
出力……………“大公报”社論	77
幫助父兄接受社會主義改造是資	
本家子弟的光榮責任……………“中國青年報”社論	81
上海市私營工商業者家屬代表會議	
告全市工商界家屬書……………	84
展開宣傳教育，結合企業改造，加強	
人的改造！……………陳叔通	88
*	
北京市資本主義工商業全部實行	
公私合營的主要經驗……………何 佐	94
加強全行業公私合營中的工會	
工作……………北京市工會聯合會	100
北京市公私合營清點估價中的	

工会工作·····	北京市工会联合会	104
上海私营棉紡工業整个行業是怎样		
实现公私合营的·····	張承宗	107
上海市毛紡行業全業合营中的人事		
安排工作·····	程 膺	114
無錫市縲絲業經濟改組的主要經驗·····	包厚昌	121
做好团結和教育私方技術人員的工作·····	陈 光	124

國務院關於在公私合營企業中 推行定息辦法的規定

(1956年2月8日國務院全體會議第二十四次會議通過)

為了適應私營企業實行全行業公私合營的新情況和進一步進行社會主義改造的需要，對公私合營企業的私股推行定息辦法，是必要的和適當的。現在把推行定息的辦法的幾個主要問題作如下的規定：

一、定息，就是企業在公私合營時期，不論盈虧，依據息率，按季付給私股股東以股息。

二、對全國公私合營企業私股實行定息的息率，規定為年息1厘到6厘。

三、根據國計民生的需要和各行業、企業的具体情况，在前條規定的息率幅度內，地區之間、行業之間，可以定出不同的息率，也可以定出同一的息率。同一地區的行業內部可以定出同一的息率，如果確有必要，也可以定出幾個不同的息率。

國務院業務主管部門認為對某些行業有規定全國統一的息率的需要和條件的時候，經過公私雙方協商，可以提出方案報請國務院審核決定。

四、省、自治區、直轄市的公私合營企業定息的工作，應該分別在省、自治區、直轄市的人民委員會的統一領導下進行。公私合營企業實行定息的時候，應該由公私雙方在當

地業務主管機關、工商行政機關的領導下，按行業進行協商，提出對本行業定息的意見，報請省、自治區、直轄市人民委員會核報國務院主管部門審核決定。

五、個別公私合營企業，如果情況特殊，息率需要高于6厘的，由省、自治區、直轄市人民委員會核報國務院批准。

六、暫不實行定息的公私合營企業，可以按照1954年9月政務院“公私合營工業企業暫行條例”所規定的盈餘分配原則或者按照慣例分配股息。

國務院關於私營企業實行公私合營的時候 對財產清理估價幾項主要問題的規定

(1956年2月8日國務院全體會議第二十四次會議通過)

私營企業實行公私合營的時候，應當根據公平合理、實事求是的原則，對企業的實有財產進行清理估價，確定私方的股額。現在將財產清理估價中幾項主要問題的处理，作如下的規定：

(一)對機器、設備，按照新舊程度，參照國營工業部門的出售價格進行估價；如果原來是向國營商業部門買進的，可以參照國營商業部門的牌價進行估價；如果沒有上述價格，由公私雙方協商估價。

機器設備的新舊程度，可以用“重新鑒定的尚可使用年限加實際已使用年限等於全部耐用年限”的算法來計算；如果不適於採用上述的算法，也可以由公私雙方協商估算。

(二)對房屋、其他建築物和可資利用的鋪面裝修設備，按照它的新舊程度，參照當地房地產管理機關的估價標準進行估價；如果沒有上述價格，由公私雙方協商估價。土地也應該進行適當的估價。

(三)對企業使用的礦藏，不予估價；對開發礦藏可資利用的設備，應予估價。

(四)對工具、生產經營用的器具，一般按照它的新舊程度，參照國營商業部門的牌價或者市價進行估價；如果沒有

上述价格，由公私双方协商估价。

(五)对成品，一般参照国营企业收购价格减去应付税款进行估价；对在制品，一般参照国营企业收购成品价格减去应付税款，再按照完工程度进行适当的估价；如果没有国营企业收购价格，由公私双方协商估价。对质量低劣或者滞销的成品、在制品，参照上述办法酌打折扣进行估价。

对原材料、机物料等，一般参照国营工业部门的出售价格进行估价；如果原来是向国营商业部门买进的，可以参照国营商业部门的牌价进行估价；如果没有上述价格，由公私双方协商估价。

对商业企业的商品，一般按照国营商业部门的批发价格进行估价；如果没有该项批发价格，由公私双方协商估价。对质量低劣或者滞销的应该降价出售的商品，由公私双方协商酌打折扣进行估价。

(六)对企业的呆滞物资，由公私双方协商，酌打折扣，作价入股。

(七)对企业原有的公积金，一般转为私股股份；如果企业原有一部分公股，应该按原来的公私股份的比例，转作公私双方的股份。如果企业原有的职工集体福利设施较差，可以从公积金中提取适当的部分，作为公私合营企业的职工集体福利基金。

(八)对原由企业资本项下支出的职工集体福利设备，应该估价作为私股股份；如果企业原有一部分公股，应该按照原来的公私股份的比例，转作公私双方的股份。对原由奖金举办的职工集体福利设备和由企业盈余项下提取的职工福利基金等举办的职工集体福利设备，应该转为公私合营企业所有，不作为私股股份。

(九)对家、店(厂)不分的企業中，属于生產、經營專用的生產資料，應該清理估价，作为私股股份；属于家庭專用的生活資料，應該归原業主所有。对生產、經營和家庭使用难以划分的財產，例如房屋、家具等，可以由原業主提出意見，在照顧原業主家庭正当需要的原則下协商处理。

(十)企業实行公私合营的时候，如果需要迁移、合并，應該按照迁移、合并以前的情况，对企業的机器、設備、房屋、土地和其他建筑物，予以估价。迁移、合并的費用，由公私合营企業負担。

(十一)根据 1950年 12月 政务院財政經濟委員會“私营企業重估財產調整資本办法”進行过重估財產的企業，重估結果比較合理的，經公私双方协商，可以作为估价的基础；同时根据資產折旧和其他变动的情况，作適當的調整。

(十二)在本規定公布以前，已經進行过財產清理估价的公私合营企業，对原來清理估价的結果，不應該变更。

公私合营企業对私股的待处理財產，應該尽可能加以清理，作价入股。

(十三)为使私方在公私合营后安心工作和接受改造，对企業原有的債務关系、財產关系和其他有关問題，需要尽可能在財產清理估价的时候清理了結。

國務院關於目前私營工商業和手工業的 社會主義改造中若干事項的決定

(1956年2月8日國務院全體會議第二十四次會議通過)

為了滿足廣大私營企業的工人、店員、工程技術人員、手工業者和工商業者加速社會主義改造的熱烈願望，從今年一月起，許多城市的人民委員會對於私營工商業和手工業的社會主義改造工作，已經不是分期分批進行，而是採取了一次批准私營工商業全業公私合營和手工業全業合作化的辦法。這種辦法，在有了準備工作的地方是可以採用的，因而也是正確的。但是，因為在批准合營和合作化之後，時間太短，私營工商企業和個體手工業的數量又大，有關供產銷的安排和企業改造等各項工作還來不及進行，因此在工商業和手工業某些方面，就出現了一些供、產、銷脫節的現象。例如，有些手工業戶因為等待生產合作社的統一經營，就不接受商店的零散定貨了，有些新的公私合營工廠因為等待重新安排生產，工廠和工廠之間原有的生產協作關係中斷了，原來存在於工業、手工業、商業之間的賒銷關係也停止了，因而形成一時供、產、銷脫節的現象。在這個期間，某些國營商業、國家銀行和稅務機關採取了若干不恰當的做法，也給予生產經營一些不好的影響。例如：要求新的合營企業和手工業合作組織執行一些暫時還不適合的管理制度和表報制度，這樣就打亂了那些新的合營企業和合作組

織原有的比較好的經營習慣；某些國營商業的專業公司錯誤地縮短合營商業的營業時間，就使顧客感覺不如从前方便了；由于对保持原有好的花色品种沒有采取切实的有效的办法，手工業方面减少產品品种的现象和商业方面减少經營品种的现象也發生了。所有这些现象，虽然还只是个别的，但是都不利于生產經營，都不利于國家和人民。为了改变这些现象，为了使我們有充分时间去逐行逐業地順利地完成社会主义的改造工作，國務院决定：

一、私营工商企業从批准公私合营到完成改造，需要相当時間，因此在批准合营以后，一般在六个月左右的時間內，仍然應該按照原有的生產經營制度或習慣進行生產經營。企業的生產經營和財務工作等，仍旧由原企業主繼續負責，企業原有人員原來担負的职务也一般的不要变动。原企業主應該以对國家高度的責任心來管好企業，專業公司派出的工作組應該積極協助原企業主做好生產經營工作。

二、企業原有的經營制度和服务制度，例如進貨銷貨办法、會計賬务、除銷暫欠、工作時間、工資制度等等，一般在半年以內照旧不变。

三、企業原有的供銷关系要繼續保持，原來向那里進貨銷貨的，仍旧向那里進貨銷貨；進貨銷貨的双方，必須密切合作。原來出口的手工藝品，必須繼續出口，手工藝品所需要的國外原料，必須尽可能地繼續進口。

四、各企業之間原有的协作关系，例如：加工、修理、供应配件、零件等等，必須繼續保持，不得随意变动。

五、对于为数極大，分布極廣的小商店，如果他們要求公私合营，政府可以批准他們的要求。但是，这些小商店的

經營方式，仍然應該繼續保持目前的代銷、代購、經銷和自營的辦法。將來這些小商店的代銷、代購的經營比重是會逐漸增加的，但是他們仍然可以自己經營一部分國營商業和合作社商業所沒有的商品。國營商業和合作社商業對於這種小商店，不論他們是已經合營的或者是尚未合營的，都應該按照全行業統籌的原則，安排他們的營業。各地在改造座商期間，對攤販和肩挑小販如果還來不及進行組織和改造，就應該暫緩進行這項工作。為了適應人民需要，對於大部分肩挑小販現在的經營方式需要長期保留，不要採取把同類肩挑小販都組成爲統一資金的合作經營方式。今後對許多行業的肩挑小販進行組織和改造的時候，應當採取一種簡便的形式，例如可以採取要他們到合作社或者國營企業的某一部門進行簡單登記的辦法。

六、參加合作社的個體手工業戶，必須保持他們原有的供銷關係，一般應該在一定的時間內暫時在原地生產，不要過早過急地集中生產和統一經營。手工業中的某些分散、零星的修理業和服務業，應該長期保留他們原有的便利羣衆、關心質量的優點。某些具有優良歷史傳統的特殊工藝，必須加以保護。某些適合於個體經營而本人又不願參加合作社的手工業戶，應該維持他們原有的單獨經營方式。

七、私營工商業和手工業在社會主義改造中，都必須保持產品質量和經營品種，對於已經降低了質量的產品和已經減少經營的品種，必須迅速恢復。所有合營的工廠商店和手工業合作組織，都必須指定經理或一位副經理專管產品質量和經營品種的工作，保證不降低質量，不減少花色品種。

八、各地國營工業、商業部門應該迅速籌備建立各行各

業的專業公司，尙未建立的應該首先成立筹备組織，已經建立的，應該加以充實，以便使社会主义改造工作和業務工作有分工管理的机关。

各地應該根据上述各項規定的原則，結合当地情况，对各行各業定出安排和改組的具体措施。对于某些行業中存在的突出不合理的情况和困难問題，为了便利于生產經營，應該及时加以調整解决。凡是已經有了充分准备，已經作了詳細研究并且提出了統盤改組規劃的行業，經過省（自治区）市領導机关的批准，就可進行改組。但在改組規劃中，对于資本主义工商業的生產技術和管理办法，必須進行全面分析，对于其中不合理的部分，應該逐步加以改革；对于其中合理的部分，應該在合营企業和國营企業中充分加以运用。我們应当將資本主义工商業、手工業的生產技術和管理办法中有用的东西，看成是民族遺產，把它保留下來，决不應該不加分析地全盤否定。

以上各項，各地必須立即坚决执行，应当向政府工作人員、廣大工人、店員、工程技術人員、手工業者 and 工商業者進行廣泛的解釋，動員他們同心協力做好企業的生產經營工作，圓滿地完成私营工商業和手工業的社会主义改造。

有准备、有步骤地推动私营工业 实行全行业公私合营

“人民日报”社论

最近有不少地区对若干私营工业企业进行了全行业的公私合营。上海轻工业中已有棉纺、毛纺、卷烟、搪瓷、面粉等8个行业整个行业实行公私合营；重工业的船舶、轧钢、机器、电器等13个行业，也已经或者正在进行整个行业的公私合营（有的是行业的大部分进行合营）。其他城市如天津的造纸业，北京的面粉、电机、制药等9个行业，广州的纺织机械业、油漆业，杭州的丝绸业等整个行业都先后实行了公私合营。对私营商业的改造也已开始采取这一办法，如北京的棉布业、国药业，上海的绒线业，都是整个行业或行业的大部分实行公私合营的。

公私合营是国家资本主义的高级形式，已经纳入国家资本主义中级或初级形式的私营企业，基本上都要通过公私合营的形式逐步向社会主义过渡。在公私合营企业中社会主义成分居于领导地位，因而就有利于依照社会主义的原则对它的生产和经营进行改组和改造，并有利于对资产阶级分子进行人的改造。1954年以前，在扩展公私合营的方式上，主要是对少数规模较大的私营企业进行个别合营，这种方式是适合当时实际情况的。但随着社会主义改造工作的逐步进展和深入，国家对私营工商业必须采取全面规

划、統筹安排、積極改造的方針，个别合营的方式顯然已不能適應今天全面改造的要求了。

我國私营工業中，規模大的工厂只是少数，而为数众多的是中小型工厂，它們不僅在生產上是分散的，而且一般設備簡陋，技術落后。根据 1954 年的統計，全國 13 万多家私营工厂中雇用职工 50 个人以上的只有 5 千多家，而雇用职工不足 10 个人的有 9 万多家；現代工業只占 20% 左右，工場手工業占 80% 左右。私营商業方面，更为零星分散。如果只是就少数規模較大，生產經營較好的实行公私合营，势必会增加安排了安排和改造多数的中小企業的困难。这些为数众多的中小的落后的私营企業，如果不經過改組、改造的过程，是不可能提高它們的生產技術，改進它們的經營管理的。但是如果僅僅進行合并改組，沒有社会主义成分直接領導，許多問題，仍然很难得到圓滿解决。同时，如果对这些为数几百万的私营工商業都采取个别公私合营的办法，那就会造成國家資金嚴重的分散和浪費，并使幹部的配备發生困难。这种办法也必然会使改造工作進度迟緩，不能適應國家社会主义工業化和農業合作化發展的要求，不能適應國家在大約 3 个五年計劃时期內，基本上建成社会主义社会的要求。

全行業公私合营是当前对資本主义工商業進行社会主义改造的新形式。这一形式更有利于貫徹實現國家对私营工商業的全面規劃、統筹安排的方針。私营企業实行全行業公私合营，就可以对各企業的人力(技術、劳动)、物力(設備、資金)統一調配，合理使用，可以在行業之間、地区之間做適當調剂，解决它們在私营情況下轉業和迁厂的困难，可以充分發揮以大帶小、以先進帶落后的作用，使各企業的生

產技術得以提高，經營管理得以改善，為進一步對他們進行社會主義改造準備條件。全行業實行公私合營以後，資本家和資本家代理人將較普遍地得到教育和改造的機會，並且使資產階級中的進步核心分子有更有利的條件來發揮他們的作用和影響。全行業實行公私合營以後，社會主義經濟成分就在全行業中樹立了領導地位，全行業的生產和經營就可以完全納入國家計劃的軌道。無疑地，這將是對資本主義工商業實行社會主義改造的一個重大步驟，對逐步消滅剝削、改變資本家生產資料所有制具有決定性的意義。

實行全行業公私合營並不是把整個私營行業原封不動地全部實行合營，而是在統籌安排的基礎上，同全行業的生產改組和經濟改組結合進行的。幾個月來各地統籌安排私營工商業的經驗證明，由於私營工商業的分散和經營管理方法的落后，生產制度的混亂和地區分布的不合理，如果單從分配生產任務上來安排它們，事實上很難做到。每個行業、每個企業都必須進行或大或小的生產改組和經濟改組，才能改變它們不平衡的情況。為數眾多的中小企業的發展道路不外兩種：一種是資本主義的道路，這就是大魚吃小魚，大企業吞并小企業。這是一條使少數資本家發財而大多數人遭受破產和失業的痛苦的道路，這條道路是我們堅決反對的。另一條道路，就是對它們進行生產改組和經濟改組，根據以大帶小、以先進帶落后的原則，來逐步改變它們分散落后的狀態，提高整個工業的生產水平，這是社會主義的辦法。

各地在進行全行業生產改組和經濟改組中，目前具體的做法已經有這樣幾種：（一）以大帶小，以先進帶落后；（二）在國營經濟領導下，實行聯產、聯營；（三）若干企業

在相互协作依存关系或其他適合的条件下实行合并，以有余补不足，并且發揮以先進帶動落后的作用；（四）少数过于落后沒有改造条件的，淘汰其企業，把人員安置到其他厂里去；（五）在必要和可能的条件下，有些企業要進行迁移，以利于發展；（六）調整或合并后，改变生產品种或改組后轉到其他需要的行業去。

实行全行業公私合营也不是完全打乱原來的生產体系，完全另搞一套；而是要在統筹安排的基礎上，根据發展生產的需要，实事求是地進行必要的合并和改組，并且要更有步驟地進行。例如上海最近对私营棉紡工業的全行業公私合营中，对申新、永安、丽新原有生產系統（它們每个系統都有几个工厂）是采取按系統合营的方式，对一些不能單獨維持的小厂是采取合并合营的方式，还有一些厂是对它們采取了單獨合营的方式。同时，全行業合营还必須根据各地区、各行業、各企業的不同情况，有步驟地進行。如果一个行業的全部企業都具备了公私合营的条件，就可以全部進行合营；如果一个行業中大部分企業具备了合营条件，就可以先对这大部分企業進行合营；如果还有个別企業的資本家对合营沒有考慮成熟，就可以允許他們再看一看，等一等；有些行業戶数很少，企業規模較大，或者具有其他特殊情况，也可以实行个别合营。

实行全行業公私合营，不可避免地会遇到某些資本家的思想抵触。首先，應該使他們了解，从加工訂貨到公私合营，从企業的私有到公私共有，是个重大的变化。这个变化適應全國人民的要求，符合于我國憲法所規定的國家根本政策，是大勢所趨，勢所必至的。要想長期維持資本主义的分散落后的狀態是不可能的。其次，在進行生產改組和經

濟改組中，一些大企業的資本家，害怕同小企業合并以后背上包袱，要求“門當戶對”；一些小企業的資本家有消極依賴情緒，害怕同大廠合并以后“吃不開”。更有的資本家乘機進行抽逃資金、安插私人乃至破壞生產等抗拒行為，這都將嚴重地阻礙改組、改造工作的順利進行。對於這些不正確的想法和做法，應該加以批評。落后的企業并入先進的企業，對先進企業可能有些影響，但是從全局來看，這樣做符合於長遠的利益。大企業、先進企業有帶動小企業、落后企業的責任，這正是同在資本主義制度下不同的地方，他們必須從全局觀點來對待改組工作，不應該只從個人利益出發。私營企業的資本家這樣做了，他們也就對國家對人民有了一分貢獻。

全行業公私合營比起個別合營來，是一項更為複雜、更為艱巨的工作。這不僅是因為它的數量大、牽涉的面廣，而且因為這種合營是在一個地區、一個部門或在不同地區、不同部門中對資本主義經濟的全面改造。在進行全行業公私合營以前，必須充分做好準備，做好一系列的政治工作和經濟工作，特別是對資本家的思想工作。各地必須在黨委和政府的統一領導下，進行全面規劃，有計劃、有步驟、分批分期地進行，避免一切可能發生的錯誤和損失。同時，還必須依靠私營工廠中的工人群眾的有力支持，對他們必須進行深入的政策思想工作。要充分發揮工商界中的進步核心分子的積極性，充分發揮工商業聯合會、民主建國會以及同業公會等組織的積極作用。只有這樣，才能上下結合，步調一致，減少阻力，增加助力，使全行業公私合營的工作順利地進展。

(1955年11月25日)

進一步开展对城市私营商業的 社会主义改造工作

“人民日报”社論

近半年多來，國家对城市私营商業的社会主义改造工作，已經有了相当的進展。据全國 32 个大中城市的統計，已經有接近半数的私营商業分別納入了各种形式的國家資本主义軌道，社会主义性質的商業和國家資本主义性質的商業已經占領了城市商業零售陣地的四分之三。从行業上來看，統購統銷商品已經实行了全行業的經銷、代銷；百貨、文化教育用品、肉类、石油、煤炭等关系國計民生較重大的行業已全部或大部分实行了全行業的經銷、代銷；在主要行業中，对蔬菜、國藥、雜貨和公共飲食業的改造工作較差。

經過了 1955 年春、夏对城市私营商業的安排和改造，私营商業經營的困难情况已減輕，多数城市的私营零售商業已能够維持，一部分商店獲得了利潤，少数較大的商店由于地段好、資本多、花色品种多，还獲得了較多的利潤。在安排和改造中，商業資本家的态度一般是願意接受改造的。其中一部分積極分子，还在推动社会主义改造的工作上，起了骨幹作用；但还有一部分人存在着坐待安排的消極情緒；还有少数人有抽逃資金、偷稅漏稅、抬价出售、摻假摻雜、偷工減料，以及开除店員積極分子等抗拒社会主义改造的違法行为。廣大店員职工是積極地欢迎对私营商業的改造，在

改善商店的經營管理、降低費用、監督資本家違法行為方面起了不小作用。在城市私營商業中，還有為數很多的小商小販(夫妻店和攤販)，他們對經銷、代銷一般是歡迎的，多數人對組織合作商店和合作小組的辦法是擁護的，有些城市已經組織了一部分合作商店和合作小組。

這些情況說明，把私營零售商全行業納入經銷、代銷的辦法是正確的，但是只採用經銷、代銷辦法已經不能適應目前客觀形勢的需要，現在應該進一步做出改造私營商業的全面規劃了。

各地對城市資本家商店的社會主義改造，已經創造了兩種不同的過渡形式。其中對資本家零售商店進行社會主義改造最好的一種過渡形式就是通過全行業的公私合營過渡到國營商業。過去曾經有過不少地方創造過個別商店公私合營的經驗，全行業公私合營的經驗，在今年下半年由於北京市實行了私營棉布店的全行業合營，上海嵩山區實行絨綫店的全行業合營，天津市實行了糕點業的全行業合營，才進一步發展和豐富起來。

全行業公私合營的內容是：(一)在城市商業局領導下，充實和加強原有的國營專業公司，使它成為這個城市中一個行業或者幾個行業的國營零售商店(包括消費合作社)，公私合營零售商店，合作商店、合作小組和私營零售店的總領導機構，成為推動和組織私營商業成為公私合營商業或合作商店、合作小組的工作隊。通過專業公司的領導、推動，廣大職工群眾的要求，工商業聯合會、民主建國會和同業公會的協助和資本家中間一部分積極分子的活動，由國營商業投入一部分商品作為資金，把全行業的資本家商店都組織成為公私合營商店。在國營專業公司力量不足的地

方，可以成立新的專業公司來擔負領導改造工作。（二）資本家所有的資本，一律折價在公私合營商店入股，按股給以固定股息，其他盈餘不再分紅。（三）在全行業公私合營以後，對城市零售商業網的設置，應根據商品的性能和消費者的需要，在便利消費者購買和考慮到適合於經濟核算的原則下，進行全盤的規劃，以求逐步改變目前城市零售商業網設置不合理的狀態。這種全行業的公私合營，可以將全行業的一切資本家商店，完全納入國家計劃的軌道，它將徹底改變過去資本主義商業中大魚吃小魚的情況，徹底地根據社會主義的辦法，按照以大帶小，以先進帶落后的原則來全盤規劃社會商業網。這種辦法，對廣大的城市消費者，對資本家商店中的全體職工，以及對於一切資方從業人員，都非常有利。

除了公私合營的形式以外，通過代銷把資本家商店直接改為國營商業的形式也是可以採取的。這種形式包括以下內容：（一）資本家商店全部或絕大部分代銷國營商業經營的商品，資本家的流動資金以保證金形式存入人民銀行或轉入公私合營投資公司，給以利息或定額股息。（二）由國營商業派代表參加經營管理的領導並進行監督，並由國營商業代表、資方代表和職工代表共同組織經營管理委員會，經過一個時期後，把代銷商店改為國營商店，由國家租用其合用的設備，錄用其工作人員。在天津，已經有 29 家糧食代銷店通過這種形式直接改成了國營商店。

在城市中，除了資本家商店外，還有着人數很多的小商小販。對於他們進行社會主義改造，應當同資本家商店有所不同。

對小商小販中間的座商，可以分別採取不同的辦法進

行改造。在棉布、大百貨、五金等行業中，可以採取吸收他們加入公私合營商店的辦法，這是北京組織棉布全行業公私合營時所採取的辦法。在蔬菜、屠牲、飲食等行業中，資本家商店很少，主要是小商小販，資本一般比較小，對他們的改造，可以採取在國營專業公司的領導下，把幾戶或更多戶數的小商店聯合起來，組織成為合作商店的辦法，這是重慶市把屠牲業全行業 190 多家組織起來所採取的辦法。此外，還可以根據各城市小商小販中間座商的具体情况，採取其他適宜的形式，進行社會主義改造。

對攤販的社會主義改造，一般可以通過合作小組的方式把他們組織起來，經過一個時期，過渡為國營商業的店員或國營攤販。在城市攤販中，有一部分人適宜於較長期地保留合作小組形式（例如飲食業流動攤販），也可以較長期地保留，不必急於改造成為國營商店或國營攤販；有些經營零星商品的很分散的固定攤販和流動攤販，也可以放緩一步再去組織。在對攤販進行社會主義改造以前，應當對攤販市場分行業、分地區地進行整頓工作。

目前還有一部分小批發商和二批發商尚未進行改造，有些已經代替了的批發商業從業人員尚未吸收安置。對這些批發商的改造，應當和對零售商的改造同時進行。在進行對小批發商的社會主義改造的時候，應當注意繼續發揮這種小批發形式在商品流轉上的作用，現有的城市小批發市場，例如北京的東曉市，應當通過公私合營的形式或其他形式把它保留下來，使之繼續在城鄉交流上發揮作用，不要急於去改變這種小批發形式。

在改造私營商業的時候，要做到質和量並重。要做到已經經過改造的行業，不僅不減少經營商品的品種，而且增

加經營商品的品种，特别是过去由私商、小販去采購的零星商品，國營商店、公私合營商店和合作社商店、合作小組也应当同样去繼續采購；不僅不應該降低對消費者服務的質量，而且應該提高對消費者服務的質量；不僅不應該妨礙商品流轉的擴大，而且應該有利于擴大商品流轉。因此，在着手改造一個行業的時候，必須事先經過調查研究，進行周密的布置，經過充分的准备工作；在改造過程中和改造完畢以後，必須對改造工作的質量，進行詳細的檢查，規定必要的制度，對於私營商店原有的制度中有利於擴大商品流轉和提高服務質量的部分應加以保留，不應取消。

對私營商業實行社會主義改造，符合於全國人民的要求和憲法的規定，是大勢所趨，勢所必至的。但是，它還不可避免地會遇到某些資本家的思想抵觸。因此，在公私合營以前和進行改造的過程中，都必須進行深入的政治工作，把企業的改造和人的思想改造結合起來。在公私合營以前，要對資本家和他們的代理人充分地進行宣傳教育工作，並在他們中間培養和選拔積極分子，使他們起一定的骨幹作用。在公私合營以後，要給他們以適當的工作崗位，經常同他們接近，他們在工作中遇有困難，要協助解決；他們工作做得有成績，要給以鼓勵；他們有缺點，要誠懇地對他們進行批評和教育，他們有長處，要虛心地向他們學習；要幫助他們學會採取批評和自我批評的方法，來改正自己的缺點，獲得更多的改造和更大的進步。對小商小販的改造，更應當採取說服教育的辦法，對於確實一時不願參加公私合營或者不願組織起來的少數人，應當耐心地等待一下，目前不要急于強制他們參加，對於他們照舊供應貨源，讓他們經銷、代銷國營公司的商品。等到全行業合營已經基本實現

以后，这些不願参加的少数人的問題，也就比較容易解决了。当然，我們必須提高警惕，防范在改造过程中少数反革命分子的破坏活动。

对私营商業進行全行業的社会主义改造，是一項極為艰巨、复雜的任务。一切國营商業的領導幹部和公私商業的全体职工，都必須加强团结，認真学习，充分地做好准备，做好一系列的政治工作和經濟工作。各地必須在党委和政府的統一領導下，進行全面规划，有計劃、有步驟、分期分批地進行，避免一切可能發生的錯誤和損失。

(1955年12月14日)

進一步做好对私营工商業 的改造工作

“人民日报”社論

最近一个多月以來，全國各大、中城市有很多重要的私营工業和零售商行業，都陸續地实行了全行業的公私合营。到1955年12月上旬为止，僅据上海、天津、北京、武漢、廣州和重慶等城市和江苏、浙江、安徽三省的不完全統計，私营工業中約有30多个行業、約二千多个工厂，私营零售商行業中約有十多个行業，三千多家商店，已經政府批准实行了全行業公私合营。这說明我國对資本主义工商業進行社会主义改造的速度，比以前大大加快了。

从中華全國工商業联合会执行委员会第二次會議閉幕以來，全國各地私营工商業中的职工和資本家，都以無比的热情接受社会主义改造。在全國私营工商業最集中的上海，到处可以看到“慶祝批准公私合营”的大紅橫幅和耀眼的金黃“轟”字。到处是工人和資本家們組織的报喜隊。許多被批准公私合营、或者被批准筹备公私合营的私营工厂和商店，都張灯結綵，举行慶祝仪式。工人們不僅欢欣鼓舞慶祝企業的新生，而且以主人翁的姿态把这种热情变为改善企業經營管理的力量。他們一批批出發到國营工厂、商店去學習先進經驗；他們主动提出取消旧企業的各种陋規，訂立新的工作、生活制度；并且提出各种改進今后工作的建議

和保證。全國各地工商業者進一步認清了私營工商業者接受社会主义改造的光明前途，紛紛表現了走社会主义道路的決心。全國著名的上海宝大祥綢布庄，在申請公私合營被批准以後，資方又投入現款 8 萬元作為公私合營的準備金。上海私營百達棉織廠的資方，把家中私藏的 420 兩黃金賣給國家，投入企業生產，迎接全行業公私合營。上海制筆公司在籌備公私合營的時候，通過了先交清稅款、還清債務、買好公債以後再實行全行業公私合營的協議。私營工商業者這種進步的行動，自然會受到全國廣大人民的歡迎。我們贊助他們進一步提高他們的政治覺悟，以便順暢地走上全行業公私合營的道路。

這一新的形勢表明我國對資本主義工商業進行社会主义改造、逐步地用社会主义的全民所有制來代替資本主義所有制，採用和平過渡的辦法，是完全必要的和可能的。它證明了黨的路綫是完全正確的。

目前，已有很多省、市做出了對資本主義工商業進行社会主义改造的全面規劃。規定在 1956 年和 1957 年兩年以內，基本上完成對資本主義工商業以全行業公私合營為主要形式的社会主义改造。這是十分必要的，它將使我國的資本主義工商業改造工作向前推進一大步。但是，在擴展全行業公私合營的工作中，必須注意工作的質量，充分做好準備。

由於我國的資本主義工商業是在舊的社會經濟條件下發展起來的，它的特点是無論那一個行業，其中絕大多數是中小型的工廠或商店，它們不僅在生產和經營上是分散的，而且一般設備簡陋、技術落后。根據 1954 年的統計，全國 13 萬多家私營工廠中，職工不足 10 人的就有 9 萬多家。私

營商業更是零星分散。對這樣一些為數眾多的中小型的落後的私營企業進行社會主義改造，實行全行業公私合營，必須逐行逐業做好規劃。規劃的主要內容，就是關於生產改組、經濟改組或調整商業網。這是一件十分複雜而艱巨的工作，這就必須做好調查研究工作。因為行業的規劃必須從行業的具體情況出發，不僅要了解行業總的情況，而且要了解每個工廠或商店的具體情況，掌握必要的資料，才能提出切實可行的改造方案。在加強領導的基礎上，有步驟有計劃地分期分批地進行全行業公私合營。同時，要加強宣傳教育工作，特別是要加強對資本家的教育，使他們解除顧慮，端正態度。在一個行業之中，如果有少數資本家還沒有考慮成熟，不願意合營，也可以先對大部分業戶實行合營，讓暫時還不願合營的資本家再看一看，再等一等。從目前的情況來看，絕大多數的資本家是願意接受全行業公私合營的，這是我們改造資本主義工商業的有利的一方面；但也應該看到另一方面，這就是目前有些地區還有一些資本家由於對全行業公私合營的認識不清，因而也發生了趁合營前安插私人、提高薪資、抽逃資金等違法行為。這就應該引起各地黨政領導機關和私營企業全體職工的注意，繼續加強對工商界的宣傳教育，澄清他們的混亂思想，防止和糾正他們的不法行為。

在并廠或并店中，必須充分注意到各企業生產和經營的特點，有領導有計劃地進行。不能因并廠并店而減少生產和經營的品種，或降低了生產和經營的質量，特別是一些比較零星但為人民所習慣樂用的產品，不能因為它不是主要產品就不注意生產。在調整商業網的時候，更要注意不影響到消費者購買的便利。有些工廠規模雖小，但產品特

殊，就可以不必進行合并集中；有些商店虽然零星分散，但便于居民購買，就必須照顧到供应的需要。总之，合并、改組不能片面地強調集中，不能不根据条件，而應該全面地实事求是地根据發展生產和商品流轉的需要來考慮。近來有些地区發生了某些工商業者盲目自行并厂并店的現象，这必然会造成生產和經營上的混乱，應該迅速加以糾正。此外，全行業公私合营虽然已成为目前改造資本主義工商業的主要形式，但是，加工訂貨和經銷代銷仍然占了相当的比重，因此，在擴展全行業公私合营的过程中，也必須注意加强对加工訂貨和經銷代銷工作的領導，保持生產和經營秩序的正常，避免發生生產和經營的混乱和停頓的現象。

在社会主义建設和社会主义改造事業迅速發展的新形势下，全國私营工商業者應該認真加强學習，看清我們偉大祖國的光明前途，積極地搞好当前的生產和經營，坚持愛國守法的立場，为祖國的社会主义建設事業貢獻自己的力量。

(1956年1月3日)

改造私营工商业的偉大勝利

“人民日报”社論

北京市对资本主义工商业的社会主义改造已經达到了最高潮。最近几天以來，首都各个区日夜鑼鼓喧天，爆竹声連連不断；全市各大街上的私营厂、店，几乎家家都掛上了紅幟，到处張灯結綵；私营企业的职工和工商业资本家欢欣鼓舞，連日來，工人店員慶祝公私合营的队伍，资本家慶祝公私合营的队伍，还有各区资本家家屬慶祝公私合营的队伍，一隊接一隊地在街上游行。同时每天都有成百成千的私营工商业戶，被批准实行全行業的公私合营。昨天一天又有 17,963 戶私营工商业走上了全行業公私合营的道路。至此，北京市的资本主义工商业已經全部过渡到國家資本主义的高級形式，这是全國第一个全市资本主义工商业实行公私合营的城市。这是对资本主义工商业实行社会主义改造的工作帶有全國意义的偉大勝利。这將進一步推动全國资本主义工商业的社会主义改造的运动。首都工商业资本家这种積極行动，一方面是由于他們認清了我們的社会發展的趋势，認清了自己的前途，同时，也是由于認清了这样做确实是公私兩利，对自己和自己的后代都有極大的好处，因而就積極起來，踴躍地接受社会主义改造。首都人民和全國人民，对于北京市的私营工商业者接受社会主义改造并且走在最前列的这一实际行动，表示热烈的祝賀。

許多私營工商業者不但和职工、店員們在一起熱烈地慶賀企業的新生，並且紛紛拿出帳外的財產投入工厂、商店；他們用這樣的實際行動來表示對社會主義改造的衷心擁護。永安堂國藥店的經理楊彥文，自動地把大批珍貴的藥材，如麝香、牛黃、犀角等投入公私合營企業。前門區第一賓館經理馬榮武同他的股東協商以後，自動把帳外財產159間半樓房和6間瓦房、各種布疋等投入企業。這種積極接受社會主義改造的精神和實際行動，在推動全市私營企業實行公私合營的工作中有很大的意義。這種行動在其他私營行業中也不斷地出現。我們歡迎私營工商業者的這種表現，並且希望他們把這種熱情和積極性，更進一步變成今後改造企業和改造自己思想意識的力量。

北京市的私營企業的資本家和廣大职工，已經用實際行動表現了應有的社會主義積極性。為了鞏固已得的成果，應該更加積極地搞好生產和改善經營。這就要做好清產定股、經濟改組以及人事安排等工作。為了加快改造資本主義工商業的速度，北京市人民委員會已經提出由資本家對各企業的清產核資工作負主要責任，由資本家自填、自報的辦法。這個辦法很好，已經發現有些資本家，由於有了相當的政治覺悟，對於自己的資產，是填報得確實的。現在就要求做到又快又好。這樣做，一方面說明政府對資本家的信任；另一方面也是對資本家的一次考驗。這正是資本家爭取立功的好機會，應該本着實事求是的精神把這項工作做好。資本家在爭取立功當中，還應該努力學習政治、業務和技術，把自己改造好，並積極協助政府搞好經濟改組和企業改革、發展生產、降低成本，這樣，在人事安排中政府是不會不予照顧的。在合併改組過程中，必須充分注意到各企

業生產和經營的特点，决不應該因并厂并店而減少生產和經營的品種，或者降低了生產和經營的質量，特別是一些比較零星的為人民所習慣樂用的產品，不能因為它們不是主要產品就不注意生產或經營。總之，經濟改組應該全面地實事求是地有計劃地進行，以適應發展生產和商品流轉的需要。

在社會主義建設和社會主義改造事業迅速發展的新形勢下，首都的資本主義工商業已經走在全國資本主義工商業的前面。我們相信，在今後進行對資本主義工商業的改造和資產階級分子的改造工作中，全國的私營工商業者一定還會繼續進步，和職工群眾在一起，繼續取得更大的成績。

(1956年1月11日)

在高潮的最前面

“人民日报”社論

昨天，北京市各界 20 多万人在天安門廣場舉行慶祝社会主义改造勝利联欢大会。在全國社会主义改造的高潮中，光荣的首都郊区的農民、首都的手工業者和工商業者，在工人階級的領導下，起了積極的帶頭作用，走在高潮的最前面。我們熱烈地向他們致賀。

北京市的社会主义改造工作能够以这样空前的速度、壯闊的規模、健康的步伐前進，說明了我們的党和政府对農業、手工業和資本主义工商業实行社会主义改造的政策不但完全符合于我國的具体条件，符合于廣大農民、手工業者和私营工商業者的普遍要求，而且經過几年來的实施，已經在各方面打下了巩固的基礎，現在已經到了“水到渠成、瓜熟蒂落”的时候了。在農業方面，北京郊区的農民在去年已經全部参加了初級農業生產合作社，牲口、農具已經公有化，老社的生產發展了，社員的收入增加了，土地分紅的比例逐漸降低，農民的社会主义覺悟日益提高，大家認識到初級社限制了生產力的繼續發展，非前進一步不可了。4 年來在郊区建立的 77 个高級社所表現的优越性，也成为引導農民向高級社前進的巨大力量。在這種情況下，初級社向高級社的轉變，就成为自然的趨勢了。在手工業方面，到 1955 年底，北京市已有 36 % 以上的手工業者組織了 400 多个合作社，加上参加初級互助合作組織的就占 47 % 以上。各区

都成立了手工業勞動者協會，不僅取得了辦社的經驗，還培養了大批的積極分子，經過短期訓練，他們就成為建社的骨幹。特別是在去年，中共北京市委加強了對手工業合作化的領導，各區都集中力量對手工業生產組織進行系統的整頓以後，大大提高了廣大社（組）員和個體手工業勞動者的思想覺悟和生產積極性。許多手工業生產合作社都表現了組織起來的優越性。這就給今年在全市手工業中實行社會主義合作化打下了有利的基礎。在資本主義工商業的社會主義改造方面，北京市的資本主義工商業絕大部分是中、小型的工廠和商店，在過去幾年內，資本主義工商業已經基本上採取了國家資本主義的各種形式。資本家的政治覺悟也不斷提高，他們認識到只有積極接受社會主義改造，才是唯一的光明前途。特別是在毛主席對工商界的指示和中華全國工商業聯合會執行委員會第二次會議的精神傳達以後，工商界進一步認識到自己的前途必須和國家的前途結合起來，才能够掌握自己的命運。因此，他們決心走社會主義的道路，紛紛申請公私合營。這就給全市按行業全部實行公私合營創造了有利的條件。

北京的經驗對於全國其他各大城市的社會主義改造工作是有示範作用的。全國各地也應該根據具體情況把社會主義的規劃放在最積極最可靠的基礎上，徹底克服保守主義的傾向，充分運用已有的可能條件，使領導趕到群眾的前面，去領導群眾運動的高潮。

最近幾個月來，全國各地都掀起了社會主義改造的高潮。在農業方面，河北省準備在今年春耕以前建成 15,000 個高級農業生產合作社，現在已有 24 個縣實現完全社會主義的合作化。遼寧省已有半數以上的農戶參加了高級社，

河南、浙江等地也正在大量建立高級社。我國廣大農村在社会主义道路上前進的速度真是一日千里。資本主义工商業的改造速度也大大加快了。繼北京市資本主义工商業全部公私合营之后，天津和西安兩市的資本主义工商業也全部公私合营了；在我國資本主义工商業最集中的上海市，私營的工商業也將在最近全部实行公私合营。全國各地手工業的社会主义改造工作，也都相应地加快了速度。

为了更好地領導各地普遍展开的社会主义改造运动的高潮，按照北京市的經驗和其他城市已有的經驗，首先要在領導思想上樹立一种明确的观念，这就是必須尽量支持和滿足群众走社会主义道路的積極性和迫切要求，并且使各方面的組織工作尽量赶上形势發展的需要，不被老一套工作方法束縛住自己。中共北京市委抓住了工商業迫切要求实行公私合营的有利时机，及时地改变了原來的工作规划，把实行全行業公私合营的工作分三个步驟來進行：第一步是批准公私合营，生產經營照旧，从業人員一律不动；第二步是依靠工人、店員和資本家的群策群力，進行清產核資；第三步是進行經濟改組和調整商業網的工作。对于合营工作的領導，采取按行業规划，由市委統一領導的方法。这样做的好处是快而不乱。資本家对于政府能够及时批准他們的企業实行公私合营，情緒十分高漲。在農業和手工業方面采取又快又好的办法同样受到热烈欢迎。为了適應广大手工業者的迫切願望，北京市改变了原來以区为單位按行業分期、分批、分片改造的办法，采用了以全市按行業全部組織起來的办法。由于掌握了手工業生產比較集中、工具比較簡單、組織高級社也比較容易等特点，在这次大規模組織生產合作社的时候，絕大部分一开始就組織了高級的手

工業生產合作社，或者在原有合作社的基礎上加以擴大，大大加快了改造的速度。北京市郊区勝利建成農業生產合作社高級社的事實，也雄辯地說明了初級社轉為高級社，並不像有些人想像的那麼困難。只要具備社員自願，有較強的領導骨幹，並且在轉為高級社以後 90 % 以上的社員都能增加收入等條件，就可以建立高級社。抓緊領導、搞好生產，在一般情況下，初級社辦了二、三年，就可以具備這樣的條件，有些新建立的初級社，在老社的影響和帶動下，只要辦了一個時期，社員的覺悟更進一步提高了，就可以轉為高級社。

在社會主義改造運動的高潮中，必須相信群眾和依靠群眾。北京市的經驗證明，依靠職工，並且充分利用資本家的積極性，對於加快對私營工商業的社會主義改造的工作有很大意義。例如清產核資是十分複雜的工作，北京市進行這個工作主要是由資本家自報、自評，職工監督，行業工作委員會（由專業公司、同業公會、職工代表三方組成）批准。因此，在清產核資中，資本家都積極地爭取為社會主義立功，緊張愉快地參加工作。很多資本家還拿出賬外資財，投入企業。僅僅三、四天的時間，清產核資工作就完成了，並且基本上達到了實事求是、公平合理的要求，這就使政府和業務部門能夠騰出手來，集中力量去進行經濟改組和調整商業網等工作。

我們熱烈地向首都郊區的農民，首都的手工業者和私營工商業者致賀，祝賀他們在社會主義改造的道路上踏進了新的階段。我們也預祝全國各地的農民、手工業者和私營工商業者更快地在社會主義改造的事業中得到偉大的成就。

(1956年1月16日)

上海私营工商业社会主义改造的伟大胜利

“人民日报”社论

在上海郊区农村和市区手工业全部合作化以后，本月20日，上海全市私营工商业又全部被批准实行公私合营。上海市的社会主义改造已获得了全面的胜利。人民的上海，从此进入了社会主义社会。我们热烈地祝贺上海人民的伟大胜利！

上海是我国工业的重要基地，也是我国资本主义工商业比重最大的城市。据1954年的统计，上海资本主义工业企业单位占全国资本主义工业企业总数的20.8%；上海资本主义工业的产值占全国资本主义工业总产值的41.8%，其中生产资料的产值占全国资本主义工业生产资料总产值的45.8%，生活资料的产值占全国资本主义工业生活资料总产值的40.5%；上海10人以上的资本主义工业资产总额占全国10人以上资本主义工业资产总额的63.2%。据1955年8月底的统计，上海市资本主义商业的资本额占全国资本主义商业资本总额的13.9%，销售额占14.6%。现在，继北京、天津、西安、沈阳、南京、重庆、广州等城市的资本主义工商业先后全部实行公私合营以后，上海市资本主义工商业也实行了全部公私合营，这就使得全国的绝大多数的资本主义工商业逐步改变着资本主义的所有制。这就意味着

我國對於資本主義工商業的社會主義改造工作，已經取得了具有決定意義的勝利。資本主義工商業踏上了全行業公私合營的這一個決定性的一步，這就意味着社會主義基本上代替了資本主義。由此也就完全可以得出結論：中國的社會主義革命，現在已經得到了具有決定意義的勝利。這是我們的黨中央和毛澤東同志英明領導的偉大勝利，是馬克思列寧主義的偉大勝利。

上海市資本主義工商業全部實行公私合營，是我國建國以來一切燦爛成就的結果。六年來，國家沒收了官僚資本，生長和壯大了社會主義經濟的力量，社會主義工業的勞動生產率一年比一年提高，社會主義商業的商品流轉速度一年比一年快，社會主義經濟的優越性一天比一天顯著。六年來，部分資本主義工商業接受了公私合營，在公私合營企業里，資本主義的生產關係起了變化，企業的狀況雖然趕不上國營經濟，但比起完全資本主義的經營有了很大的發展。公私合營民生輪船公司1955年的勞動生產率預計比1952年開始合營的時候提高165.3%。上海47個公私合營工廠1954年的勞動生產率平均比1953年提高46.27%。只有完全資本主義工商業，始終不能解決資本主義所有制給企業帶來的重重矛盾。無論是工業生產和商業經營，它們都不能同國營企業和公私合營企業相比。六年來的無數事實都說明了私營企業不如公私合營企業，公私合營企業又不如國營企業。這些事實，完全證明了列寧說過的一段話：“勞動生產率，歸根到底是保證新社會制度勝利的最重要最主要的條件。資本主義造成了在農奴制度下所沒有過的勞動生產率。資本主義可以被徹底戰勝，而且一定會被戰勝，是因為社會主義能造成新的更高得多的勞動生產率。”（“偉大

的創舉”)這些事實就使得資本家(包括全國最大的資本家)都逐步認識了社會主義制度的優越性,並且積極地接受了社會主義改造。也正是從勞動生產率的比較中,完全可以斷言,資本主義工商業全部實行公私合營之後,被資本主義生產關係所束縛的生產力得到解放,就一定能夠在滿足國家建設和人民生活的需要方面發揮更大的作用。

對資本主義工商業的改造,就是要對資本主義企業和資產階級分子都按照社會主義的原則逐步加以改造。這就是要使企業服從國家的計劃管理,用社會主義的生產關係代替資本主義的生產關係,用社會主義的經營管理方法代替資本主義的經營管理方法;就是要教育資產階級分子從剝削分子或半剝削分子逐步改造成為自食其力的、按勞取酬的社會主義社會的勞動人民。但是這些工作決非一朝一夕就可以作好的,我們必須穩步地進行這些工作。因此,在已經合營的工廠和商店里,在一個時期內,不應該輕易改變原有產品的規格和品種,不要隨便并廠并店,不要輕易改變人事和服務制度,而應該更多地觀察研究,深入了解生產和運銷的規律,然後再謹慎地提出改組和調整方案。在合營的商店里,有大批小商店,一般叫作“夫妻店”。這些商店的經理人員,一部分(如布疋店)可以採取定息拿工資的辦法,但大部分在公私合營以後,仍然可以維持經銷和代銷的形式。這部分商店之所以叫作公私合營商店,是因為今後他們的貨源是國家的,經營受專業公司領導,並且大体上可以服從國家的計劃;至於他們的經營形式以經銷代銷為宜,是因為這樣更便於提高他們的經營積極性。諸如這類問題,在全行業或全市(縣)實現了公私合營以後,都是必須認真加以考慮和研究的。

全國私營工商業者在過去這一階段中，已經用實際行動來表現了他們接受社會主義改造的可貴的積極性，受到了全國人民的熱烈歡迎。今後，私營工商業者還應該再接再厲，更積極地爭取為社會主義立功，要在公方代表和職工的領導和監督下，認真學習、積極端正經營管理思想和態度，努力改善企業的經營管理，結合企業的改造，從勞動中來嚴格地改造自己的思想意識，使自己成為自食其力的勞動者。這樣，就會有更光明的前途。

(1956年1月22日)

在公私合营的高潮中積極 慎重地發展黨員

“人民日報”社論

在資本主義工商業的社會主義改造運動中，原來分布在私營工商業企業中的共產黨支部和黨員，發揮了很大的作用，尤其是在目前公私合營的高潮中，這些黨支部和黨員同志更加積極地帶動工人、職員群眾做好各項準備工作，保證合營工作順利進行。北京、天津、上海及其他城市最近都有許多生動的例子。如北京私營三陽面粉廠黨支部，幾年來積極領導工人職員超額完成了國家加工定貨任務，黨員張茂林（市勞動模範）帶頭鑽研技術，不斷提高麥子出粉率，3年中為國家節約麥子85萬斤；最近全行業實行公私合營的時候，黨支部領導工人職員把一切準備工作作好，並且從廠里黨員中選拔了公股代表的廠長。

但是，我們還必須看到，私營工商業企業中黨員的數量本來就不多，而且分布得很不平衡：工廠中黨員稍多，商店中很少；大廠大店中稍多，小廠小店中很少，有些重要行業沒有黨員。根據1955年11月的統計，天津市有私營工廠7,949家，共有工人職員84,924人，其中僅僅873個廠共有黨員2,673人，而7個區的車具、橡膠、制革等6個行業中的黨員就占私營工廠黨員總數26%強。私營商店9,060家，共有工人職員82,222人，其中黨員344人，分布在163家商

店，而 7 个区的百貨、糕点等 5 个行業中的黨員就占私营商業中黨員总数的 34% 强。其他城市的情况也大致相同。这种情况顯然和形势發展的需要很不相称。目前，資本主义工商業整行整業地实行公私合营的高潮已經到來了。这就在一方面要求这些企業中原有的党支部、黨員發揮更大的作用；另一方面要求積極慎重地在这些企業中發展新黨員，擴大党的隊伍，以便更有力地保證对私营工商業的社会主义改造的任务勝利完成。

有些同志認為：我們發展黨員的重点仍然應該放在國營企業。因此，他們在实际上还是放松了在公私合营企業中發展黨員的工作。还有些同志認為：对于私营工商業，只要有市委、区委的領導就可以“搞好改造”，黨員多少沒有什麼关系。这种想法忽視了党的基層組織在对資本主义工商業实行社会主义改造过程中的堡壘作用。这是完全錯誤的想法。無論过去或現在的事实都表明，哪里有党的組織和黨員，哪里的公私合营的工作就進行得更順利，就作得更好。虽然有許多私营企業沒有黨員也進行了公私合营，但是应当承認，在私营工商業全部实行了公私合营以后，还有很多工作要作，特別是在進行經濟改組和調整商業網的時候，如果沒有党的基層組織和黨員起骨幹作用，工作就一定会遇到許多困难。还有些同志認為：私营企業，特別是中、小工厂和商店中职工的階級覺悟不高，不具备發展黨員的条件。这种看法当然是不对的。几年以來，經過多次的政治运动，特別是“五反”运动和党在过渡时期总路綫的宣傳，私营企業中的工人職員的階級覺悟空前提高，涌現出大批的積極分子。只要我們采取積極慎重的态度，注意选拔对象，并且進一步給予系統的教育，在这些企業中，發展黨員

的条件是完全存在的。北京宣武區區委，從1952年以來，比較重視了在私營工廠中發展黨員的工作，3年多共發展了404名新黨員，突破了48個“空白點”，新建立了29個支部，而且所發展的黨員絕大多數都合乎條件，在最近全部私營工商業實行公私合營的高潮中，這許多黨員發揮了巨大的作用。在今後的企業改組和調整工作中，這許多黨員一定還會繼續發揮更大的作用。

在沒有黨員的私營企業中發展黨員，當然會有一些客觀困難。但是這些困難是可以克服的。根據北京、天津已有的經驗，在私營企業中發展黨員，首先要組織各方面的力量（工會、青年團組織中的黨員幹部等）在政治運動和日常工作中發現和選拔積極分子，並且抓緊培養、教育他們。根據各地已有經驗，培養、教育的方法有業餘訓練班、脫離生產的訓練班、座談會和個別談話等多種。業餘訓練班可用三、四個月的時間，通過業餘上大課和分組聯繫實際進行討論，向積極分子進行關於共產主義和共產黨的教育。脫離生產的訓練班是為了解決一部分人帶共同性的問題（如一些人已基本具備入黨條件、但是仍然需要進行教育等等），而進行的集中訓練。這種訓練班比前一種進行的教育更加集中和系統，但是它耽誤生產時間多（私營企業中積極分子受訓期間工薪可由黨委報銷）。經過訓練班學習的積極分子，一般的都初步樹立了正確的人生觀，對共產主義和共產黨有了進一步的認識。因此，就為發展黨員的工作打下了基礎。當然，在集體訓練的同時，還應該針對一個人或幾個人的思想問題，由區委組織部專職幹部或者黨支部召集座談會或進行個別談話，以便更具體地解決一些問題。還必須十分注意審查發展對象，對每個發展對象的歷史都要經

过詳細的審查，要有充分的旁証材料。对他們的工作、思想意識、品質和立場也要進行嚴格的考察，嚴格防止坏分子混入党內。

在各地資本主义工商業改造运动达到了高潮的时候，各地党委應該作出在这些企業中發展黨員的規劃。这种有領導有准备地進行這項工作的方法十分必要。沒有進行这种規劃的地方，要早日作出規劃，以便壯大党的力量，保證对資本主义工商業進行社会主义改造的歷史任务能够完滿地勝利完成。

(1956年1月18日)

在社会主义改造的高潮中 加强对职工的思想教育

“人民日报”社論

在目前社会主义改造，特别是私营工商业的社会主义改造的高潮中，对于私营工商业的广大职工的思想教育工作必须大大地加强。原来在私营企业里工作的职工是我国工人阶级的重要组成部分，是国家实现对资本主义工商业的社会主义改造的主要依靠。最近北京、天津、上海和其他城市的私营企业职工在社会主义改造的高潮中表现了巨大的积极性，这是非常可喜的现象。事实证明，要充分發揮私营企业职工在全行业公私合营中的作用，关键在于必须教育职工懂得国家对资本主义工商业改造的方针政策，明确地認識到他們在这个工作中应当担负的重大責任。

絕大多数私营企业的职工，对于国家改造资本主义工商业的方针政策是热誠拥护的，特别是最近各地开始实行全行业的公私合营以后，对他們更是一个極大的鼓舞，推动了他們積極地改進生產和經營。在北京市的资本主义工商业全部批准公私合营以后，全市 17,900 多工商户的职工，在短短的 4 天内就协助资本家基本上完成了合营后的清產核資工作，并且基本上做到了“生產和合营”兩不悞。但是，由于过去党和工会等組織对私营企业职工、特别是中小企業职工的教育工作还比較薄弱，也还有部分职工对改造資

本主义工商業的方針政策缺乏正确的認識，小部分职工还对全行業的公私合营有各种顧慮。因此，加强对私营企業、特别是中小企業职工的政治思想教育，就成了党的基層組織和各地工会等群众組織的一項迫切的任务。

对于党和國家改造資本主义工商業的政策，还有少数职工抱着怀疑以至抵触的态度。他們只看見本厂或本店資本家过去的一些違法行为或在这次公私合营中的消極表現，就認為要把他們逐步地改造成自食其力的劳动者，是根本不可能的。党組織和工会等的任务，就在于用具体的事实來教育职工，使他們認識到：这几年來經過党、政府、工会以及民主建國會和工商联等組織的不断教育，我國私营工商業者的政治思想面貌已經有了很大的变化，越來越多的資本家主动地靠攏党和人民政府，願意接受國家的管理和工人群众的監督，願意接受國家對他們的改造。特别是最近各地工商業者听到了毛澤东主席對他們的指示，學習了全國工商联第一屆执委会第二次會議的文件以后，他們普遍的反映是思想認識提高了，前途方向明确了，因而積極地申請公私合营，推進了資本主义工商業的社会主义改造运动的高潮。上海資本家季慕卿和季震元兄弟兩人开办的百达棉織厂，“五反”时被評为基本守法戶。这次为了迎接全行業的公私合营，他們在召开家庭會議取得全家一致同意之下，決定將私藏多年來的黃金 420 兩賣給國家，兌成人民幣投入企業，并且表示要在今后的工作中好好地改造自己。在北京市的資本主义工商業全部轉變为公私合营的企業以后，也有許多資本家自动地把積存多年的黃金、白銀、貴重藥材和賬外的房產和金錢投入企業，以表示他們接受改造、走社会主义道路的決心。所有这些都說明，只要各地的党

組織、政府的有關部門和職工群眾正確地貫徹執行黨的政
策，主動積極地給予私營工商業者以教育和幫助，爭取他們
中間的絕大多數人和我們一起走到社會主義，是完全可能
的。

還有部分私營企業的職工，由於他們所在企業的工資
福利較高，或者過慣了自由散漫的生活，就怕公私合營以後
降低工資福利，怕勞動紀律嚴格，等等，因而對公私合營不
夠積極。這些職工主要是還缺乏工人階級集體主義的思想，
只看見個人眼前的一點微小的利益，看不見工人階級集
體的和長遠的利益。要解除這些思想顧慮，一方面是要向
職工說明，部分私營企業的工資福利過高，而且極不統一，
是舊的資本主義企業所遺留下來的，是全國解放後資本家
用來買好職工的一種手段。因此，在企業實行公私合營以
後，根據有利於生產和經營，加強職工內部的團結和適當照
顧職工的生活等原則，對過高過低的工資和極不合理的福
利制度逐步地進行適當的調整和改變是完全必要的和正確
的。另一方面更重要的是要用事實向職工說明：由於全行業
的合營改組具有許多明顯的優越性，因而合營改組後的企
業的生產和經營水平一定會得到不斷的提高。而隨着生產
和經營的改進和提高，就能使這些企業更好地為國家和人
民服務；同時職工的勞動條件也會有所改善，職工的生活福
利也會有相應的提高。上海市的于義昌、王長記等四家小
型鍛鐵工廠，在合併合營成“公私合營上海機器鍛鐵廠”以
後四個多月，產品的數量和質量就比私營時期有了顯著的
提高，職工的集體福利和勞動條件也開始有了改善。像這
樣的例子還多得很。這些就說明了，那種怕降低工資和減
少福利等顧慮是不應該有的，每個職工都不應當斤斤計較

个人暫时的得失，而是应当随时随地把國家和人民的集体利益和長远利益擺在前头，才是工人階級应有的表現。

为了使私营企業特別是中小私营企業职工的政治思想教育能够經常地有計劃地進行，关键在于加强城市党委、特别是城市区委的具体領導。过去对私营中小企業职工的教育工作所以比較薄弱，固然同这些企業比較分散，絕大多数的小厂小店沒有党的組織，工会組織还不够健全等有关，但更重要的是这个工作缺乏統一的坚强的領導，常常是分散地由党委宣傳部、工会、青年团等組織的有关部門來進行。这些部門的幹部本來就很少，再加中心工作很多，因而常常把职工的教育工作挤掉了；或者只能做到配合中心工作，举行一些大报告会。最近，北京、天津等城市为了適應資本主义工商業社会主义改造迅速發展的需要，在党委的統一領導之下，把各方面的力量動員和組織起來，廣泛地有計劃地对职工進行了宣傳教育。而在宣傳教育中，又普遍采取了大会报告同小組的座談、討論、联欢和參觀訪問相結合的办法，并且邀請了許多早已公私合营的企業的职工，根据正在合营的企業职工的具体思想情况進行講解和解答問題。这对迅速提高职工的社会主义覺悟，解除职工群众中的不必要的顧慮，充分發揮他們在全行業合营和改組中的積極性和創造性起了很大的作用。这些做法應該推廣。如果各城市都能根据当地的具体情况普遍加以采用，就会使为数很多的小厂小店的职工的覺悟迅速提高，在职工群众中更快更多地培养出積極分子和骨幹分子，更有利于各城市私营工商業的社会主义改造运动高潮發展的需要。

(1956年1月17日)

做好團結和改造資產階級分子的工作

“人民日報”社論

隨着資本主義工商業社會主義改造的迅速發展，各地實行公私合營的原私營企業的實職資本家和資本家代理人已經或者將要被安置在新的工作崗位上。在今後的工作和學習中繼續改造他們的思想，逐步把他們改造成為自食其力的勞動人民，這是各級黨的組織必須認真地做好的一件工作。

資本主義工商業社會主義改造高潮的迅速出現，是幾年來對資本家進行教育的結果。但是，目前私營工商業的社會主義改造高潮，還只是進一步深入改造的開始，今後對這些企業和資產階級分子還必須做許多工作。公私合營以後，由於生產關係發生重要的變化，企業的生產經營管理工作已由黨和國家直接領導，這就為進一步改造這些企業和資產階級分子創造了有利的條件。從一些已有的經驗來看，只要黨組織正確地執行團結和改造資產階級分子的政策，不但在企業的生產和經營管理制度的改革上可以減少許多阻力，而且將更加堅定資產階級分子走社會主義道路的決心。有的人原來不懂企業經營管理工作的，現在學會了經營管理的技能；有的人原來不勞動的，現在參加了勞動。上海市公私合營益丰搪瓷廠的資本家董紀雄在企業公私合營以後，由於他在學習中提高了思想覺悟，特別是得到

黨組織和職工的鼓勵和幫助，他不僅公開了配方，而且改進了配方。天津市公私合營華龍棉紡織廠的私方人員于紹宗，在公股代表和職工的支持之下，改進了合股機、搖掛機、打包機，大大地提高了生產效率。

要使改造資產階級分子的工作確實收到效果，除了應該組織他們參加各種政治和時事的學習以外，必須認真地貫徹執行以下兩個原則：第一，要在工作中大胆地使用他們，關心他們的生活和待遇。根據他們的具體條件，分配他們適當的工作，並且真正做到在工作中有職有權。在工作中，黨組織要給他們熱誠的幫助和必要的鼓勵；對他們工作中的進步，那怕是一點微小的進步，也要及時進行表揚。只有這樣，才能在實際工作中改造他們，逐步培養和提高他們的工作能力；只有這樣，才能鼓勵和激發他們接受改造的勇氣和信心。第二，對他們的工作和思想上的缺點和錯誤，要進行必要的批評。絕大部分資產階級分子，在公私合營中的表現是好的，但是他們的思想意識和工作作風，還需要繼續改造和提高。例如在對待今后的企業經營管理上，他們有的自覺或不自覺地提出和採用一些資本主義的經營管理方法。這些經營管理方法，和社會主義經營管理方法是相矛盾的。有的資產階級分子聽到正確意見以後，是會糾正自己的錯誤看法和想法的；也有的資產階級分子會堅持自己的錯誤看法和想法。這就需要進行批評和教育。只有經過批評和教育，資產階級分子才能得到進一步的改造。

許多地方的黨組織和黨員幹部是正確地這樣做的。天津市利和織物公司的黨組織，在團結和改造資產階級分子的工作中取得了相當的成績。在這個企業公私合營以後，黨支部首先協助公方代表根據私方人員的工作能力，妥善

地安排了他們的工作，特別是根據資方代理人多數是技術人員的特點，解除了他們在合營前就擔負的一些事務性工作，使他們能夠專心地從事技術研究和指導的工作。同時黨支部的負責人和公方代表還同他們一起辦公，遇事同他們協商，並且在工作和生活給予他們熱情的關懷和幫助。例如，技師、私方人員劉濯泉，研究用納夫妥色代替士林色，黨支部知道以後，就決定大力支持他。當他害怕研究不成反而浪費了棉紗，因而在試驗染色中表現束手束腳的時候，黨支部建議行政上立即送了一些好棉紗給他作試驗，並且根據試驗的需要，陸續增添了部分儀器設備。當他試驗成功、使用代色的時候，部分工人有對抗情緒，黨組織又指示工會教育和說服了工人，號召工人向私方技術人員學習，尊重他們的技術指導。最後在全體職工和技術人員的協助之下，這個公司終於成功地採用了代色，使每塊棉紗的染色材料成本降低 80% 左右，僅 1955 年就節省了 1 萬多元。劉濯泉因此受到表揚和獎勵，這就更加激發了他的工作熱情。這個公司的工程師、私方人員趙次雪年老多病，黨組織建議行政上讓他上午工作，下午休息，黨和行政的負責幹部還到他的家裡看望他。趙次雪深受感動，工作更加積極，帶病給實習生講課和編寫講義，並且主動要求領導上調人和他一起工作，願意把他在利和公司工作 30 多年的技術經驗全部教給他們。這個公司的黨組織和行政也沒有忽略對私方人員的思想改造工作。當一些私方人員因為在工作中出了差錯而表現消極的時候，黨組織就及時地對他們進行批評教育，使他們認識了自己的錯誤。在日常的工作中，有意識地用一些具體的事例，教育他們逐漸克服不相信和不依靠工人羣眾的單純技術觀點，使他們學會了一些社會主義的經

營管理方法。

但是，像利和織物公司這樣的黨支部，在我們黨內還不是很多的。我們的黨和國家工作人員以及職工群眾中有一部分人，曾經因為對於改造資本主義工商業的方針政策和國內階級關係的變化缺乏正確的了解，因而有一度不願意進行團結和改造資產階級分子的工作；有些人雖然勉強接受了黨分配的任務，但是因為怕被資產階級思想所腐蝕，就對資產階級分子採取了敬而遠之的態度；有的在工作中對資本家只進行批評，不進行必要的表揚和鼓勵。最近一個時期，經過黨內外廣泛的宣傳教育，這種表面上左的而實質上右的思想作風已經有了很大的克服，但是還沒有完全解決問題。今天還有少數黨員、國家機關幹部和職工，仍然有不願意同資產階級分子一起工作和怕麻煩的思想情緒。因此，黨組織和工會必須善於利用當前運動中湧現出來的許多動人的事例，進一步對黨員幹部和職工群眾進行宣傳教育，徹底批判和糾正在改造資本主義工商業工作中各種各樣“左”的和右的思想情緒；同時還要注意總結推廣成功的經驗，以便在團結和改造資產階級分子的工作中創造出一套行之有效的方法。這樣就能保證這一具有世界歷史意義的、團結和改造資產階級分子的工作取得更大的勝利。

(1956年2月8日)

不要輕易改變原有的生產和經營制度

“人民日報”社論

國務院“關於目前私營工商業和手工業的社會主義改造中若干事項的決定”，規定私營工商業在批准公私合營以後，一般應在半年左右時間內，照舊生產經營，以便在有充分準備，經過仔細考察研究、統籌規劃的條件下，妥善地逐業進行必要的經濟改組、企業改造等工作。對手工業的社會主義改造，同樣規定在實行合作化以後，也要有一定的時間，暫時照舊生產和經營，以便經過仔細研究和規劃以後，再妥善地進行改組和改造工作。國務院的這個決定，是完全必要的、適時的，各地應該按照當地的不同情況認真貫徹執行。

我國的私營工商業和手工業的社會主義改造運動，從今年1月份以來，波瀾壯闊，突飛猛進。截至1月27日止，全國已有118個大中城市和193個縣的私營工商業全部被批准實行公私合營，這些地區的手工業也全部被批准實行合作化。運動的發展基本上是健康的。但是，批准私營工商業實行全行業的公私合營和批准手工業全部實行合作化，並不等於社會主義改造工作已經完成，而只是進一步深入改造的開始。私營工商業被批准公私合營以後，還有清產核資、經濟改組、企業改造、生產安排和人事安排等等一系列的工作要繼續進行。個體手工業全部實行合作化以

后,也还需要根据手工業各行各業不同的情况和特点,全面规划,妥善地進行改組和改造工作。这些工作都十分复雜,要完成这些工作,必須有相当的时间。

但是,無論工商企業或手工業,首先都必須努力提高当前的生產和經營的水平。因为國家对于私营工商業和手工業進行社会主义改造的目的,归根到底是为了造成新的更高的劳动生產率和經營水平,以適應我國現階段國民經濟發展的要求,更好地滿足我國人民不断增長着的多方面的需要。所以,我們在進行对于私营工商業和手工業的社会主义改造工作中,就必須使新組成的公私合营企業和手工業生產合作社,更好地滿足人民的需要,不僅不应当比过去做得差,而且应当比过去做得更好。

为了这个目的,在对私营工商業和手工業進行改造的时候,應該特別注意的是不要輕易地去改变它們原來的生產和运銷規律、經營制度和服务制度等等。我們知道,行業是一种自然形成的經濟形式,每个行業都有它自己的歷史特点,行業中的各个环節又有它內在的联系。前一个时期我們主要是忙于進行全行業公私合营和合作化的工作,还來不及对私营工商業和手工業的行業情况、生產和运銷規律、經營制度等進行全面的考察研究,因此我們完全不應該急于改变原有的生產和經營制度;只有等到將來我們对生產技術和管理办法分析研究清楚以后,才能对行業中不合理的部分逐步加以改革。至于某些行業中存在的某些顯然不合理的情况和困难問題,为了便利于生產和經營,經過領導机关的批准,当然也應該及时加以調整和解决。已經有充分的准备,已經作了詳細考察研究,并且提出了統盤改組方案的行業,經過省(自治区)、市領導机关的批准,也可以進

行改組。但是，這些只能是個別的有重點的。總之，經濟改組、調整商業網、企業改造等工作，不能採用群眾運動的方式予以解決，而必須經過一定時間的考察和研究，進行統盤規劃，做好充分準備，在中央和地方統一領導和安排之下，有計劃有步驟地逐行逐業地進行。只有這樣，才能保證社會主義改造工作繼續健康地向前發展，達到提高生產和經營水平、滿足廣大人民需要的目的。

必須指出，私營工商業和手工業過去在生產經營上，都有它們自己的專長和獨特的一面，有的因為某些產品質量好，或者有獨特的風味，受到人民群眾的歡迎和愛好；有的因為某些品種規格與眾不同，吸引着一部分顧客。如果在公私合營和合作化以後，不去注意保存它們原來的這些特點和技術，就很容易降低質量和減少品種花色。原來私營工商業和手工業的生產技術和管理辦法，雖然有不少是不合理的，是必須改變的；但也有不少好的，是應當予以保留甚至發揚的。搞社會主義決不是把所有的舊東西全盤否定，而是盡量接受其中好的、對人民有用的部分，使它們適應社會主義的要求。這當然就不是輕易改變原來的制度和辦法所能夠達到目的的。輕易改變原來的制度和辦法只會把事情搞亂。

會不會因為規定在半年左右時間內照舊生產和經營，以致挫傷群眾的社會主義積極性呢？不，決不會是這樣。我們進行社會主義改造既然是為了提高生產和經營的水平，決不是為了降低生產和經營水平，那末，現在暫時不動，穩一下，創造條件，將來不就可以動得更好嗎？可見這個規定不是消極的而是積極的。應該看到，對原來私營工商業的經濟改組和企業改造等一系列工作必須逐行逐業地進

行，不可能一起動手，齊頭並進。半年的時間是不多的，在半年之內做好這些工作是不算慢的。而目前工業、商業和手工業主管部門的任務，首先是要發動原來在私營工商業企業中的工人、店員、工程技術人員和手工業勞動者努力提高生產，積極改善服務工作的質量，把他們的社會主義積極性迅速引導到搞好當前的生產和經營方面去。

國務院關於私營工商業批准公私合營以後在半年左右時間內照舊生產經營的規定，對工商業者來說，正是表示政府對他們的信任，同時也加重了他們的責任。許多工商業者在企業批准公私合營以後，熱情高漲，努力生產，積極改善經營，這是好現象。但是目前也確實有一些工商業者存在着不同程度的等待和依賴思想，甚至把生產經營放下不管，這種態度應該糾正。工商界人士必須明確認識自己在公私合營企業中的責任，努力改進產品的規格和質量，增加花色品種，提高生產，改善經營，積極協助政府做好經濟改組、企業改造的準備工作。在這些工作的過程中，處處有工商業者貢獻力量的機會。我們號召所有工商業者用搞好當前生產和經營工作的實際行動，繼續爭取為社會主義事業作出更多的貢獻。

(1956年2月11日)

做好定息和財產清理工作

“人民日報”社論

國務院“關於在公私合營企業中推行定息辦法的規定”和“關於私營企業實行公私合營的時候對財產清理估價幾項主要問題的規定”是國家進一步加強社會主義改造的一項重大措施。

實行定息辦法，雖然還意味着要從工人所創造出來的價值中分一部分給資本家，但是，這比起“四馬分肥”的辦法又前進了一大步。因為定了息，資本家取得企業的利潤既有了保證，又不至於沒有限制。而定息的最大意義，還在於它可以促進企業按照社會主義的原則進行生產經營。這不僅會使工人的生產積極性大大提高，也為將來公私合營企業改變為全民所有制的企業創造了有利的條件。實行定息辦法以後，公私合營企業的私股股東不論企業盈虧都能夠按季得到穩定的股息，這也是對投資人很大的方便和照顧。私營工商業者應當正確地體會這種政策的用意，更加積極地接受社會主義改造，努力使自己最後改造成為自食其力的勞動者。

定息辦法規定全國息率的幅度為 1 厘至 6 厘，這是適合我國私營工商業的具體情況的。我國私營工商業原來的盈虧情況不一樣，定息起碼 1 厘，為的是照顧過去獲利在 1 厘以下的甚至經營有虧損的工商戶；最高為 6 厘，為的是照

願對國計民生作用較大或有特殊技藝和貢獻的利潤高的工商戶。為了照顧各地區、各行業、各企業的具体情况，規定各地區、各行業之間的息率可以相同，也可以不同；同一地區的行業內部可以規定同一的息率，但也可以規定幾個不同的息率。上述的規定都是比較靈活的。認真地執行這些規定，我們就能夠實事求是地作好定息工作，並且使各地區各行業間的息率適當平衡。

對於在解放以後匯款回國投資於國家經營的投資公司的華僑，規定他們投資的利息原則上不同於國內私營工商業。華僑原來在國家經營的投資公司中的投資，仍然應當按照年息 8 厘的規定發給股息，不作變更。

定息工作是一項相當細致的工作，我們必須進行調查研究，必須同私方進行協商。某些公私合營企業的私方如果還有顧慮或者由於其他原因不能立即實行定息的辦法，也可以暫不定息，仍然按照“四馬分肥”的原則分配企業利潤。在私營工商業的社會主義改造的高潮中實行公私合營的企業，有不少是規模較小的，對於這種企業，如果仍然採用經銷代銷的辦法，那就不應實行定息，可以按照過去的慣例分配企業的利潤。在公私協商過程中，工商界的積極分子應當認真研究本行業、本企業的情況，提出意見，協助政府做好這項工作。各同業公會在這項工作中也要發揮積極作用。

對企業財產的清理估價，是私營企業實行公私合營的一個重要環節。我國為數眾多的大、中、小企業，它們的財產關係是十分複雜的，處理這些複雜的財產關係的時候，對私營企業的生產資料和財產方面的主要問題必須作統一的規定，對其餘的問題應該根據各個地區不同的情況，按照國

务院处理主要问题的精神公平合理、实事求是地加以处理。

为了使资产阶级分子在企业已经实行公私合营以后，能够安心地接受改造和积极地做好生产管理工作，国家对私营企业实行公私合营时的财产处理，采取了“从宽处理”和“尽量了结”的方针。所谓“宽”，就是对财产清理估价有关公私关系方面的问题，如关于机器、设备、房屋、土地的估价和对私营企业公积金的处理，如对于家、店（厂）不分的企业的的生活资料的处理，和对于可能被合并或被迁移的小企业的财产估价等问题的处理，凡是可以从宽的就都从宽处理。所谓“了”，就是对企业原来的各种债务和财产关系，包括企业原有的债务、呆滞物资和其他财产关系等等，能够在公私合营的时候了结的，都尽量了结。这种做法不但符合目前资本家和其他工商业者的愿望，同时也符合于全国广大人民的利益。因此，各地党政领导机关必须在干部和工人群众中，深入解释党和国家的这个政策的精神，使他们在清产估价的工作中，能够掌握这种精神。

（1956年2月12日）

担負起團結、教育、改造資本家的任务

“工人日报”社論

國家对資本主义工商業的社会主义改造，不僅要改造企業，还要改造人。更明确地說，就是要改造資本家，把他們从一个剝削者改造成为一个自食其力的劳动者。私营企業中的廣大职工和工会組織，需要很好地担負起團結、教育、改造資本家的任务來。

現在，还有一部分工会幹部和职工，不願意和資本家接近，不願意去做團結、教育資本家的工作。对受过資本家剝削的职工說來，有这种情緒是可以理解的；但是，这种情緒对革命工作却是不利的，抱着这种情緒就不能積極地去進行改造工作，就会妨碍資本主义工商業改造工作的迅速前進。另外，还有一部分工会幹部和职工，对于資本家能不能改造，在認識上还有怀疑。資本家能不能改造？在几年以前就实行了公私合营的企業里，已經有不少的資本家被改造成为國家的經濟工作人員，如今在工商界中更出現了一批愛國的進步分子，擺在我們面前的这些事实，証明了我們的共產党和政府对資本主义工商業的社会主义改造的政策是完全正确的，証明了資本家是可以改造的。

怎样对資本家進行改造呢？首先就是要推动他們積極學習國家对資本主义工商業和平改造的方針、政策，積極地、主动地接受社会主义改造。当前，許多大的私营企業大

多数都已經公私合营了，今后國家安排合营的对象多半是些中小企業，这些企業的資本家过去接受教育的机会比較少，对社会主义改造，在他們的思想中还存在着一定程度的怀疑和顧慮。天津市針織工業实行全行業公私合营后，一个縫紉厂的資本家找到工会主席說：“实行公私合营挺好啊，以后有了公方代表領導，我就可以松口气啦，在車間幹点零活就算了……。”工会主席一听就知道他心里有顧慮，就給他詳細講解社会主义改造的道理，說明國家会对資方人員的工作加以安排。在合营过程中，像这一类的資本家，还会有不少的，須要我們善于去做工作，帮助他們認真領会党和國家的政策。

实行公私合营以后，資本家本身的旧的經營管理思想，还会經常影响公私合营企業的發展，这就需要加强对他們的团结和教育。在这方面，已經有些职工做出了一些成績。例如上海申新九厂公私合营后，有一个工人看見打包出厂的棉紗里有些是不合格的，就反映給由資方人員担任的副厂長，但他認為是小毛病，叫“打進去算了”；工人便又反映給由公方代表担任的副厂長，結果制止了这种錯誤的做法，同时还对資方人員進行了批判和教育，指出这种虛假隱瞞的行为是資本主义經營思想，是危害國家和人民的利益的行为。最后資方人員感到这种批判很对，愉快地承認了自己的錯誤，并且表示要在公方代表和职工的領導、教育下，繼續克服缺点，努力改造自己。以上事实說明：只要加强对資本家的团结、教育工作，就能推动資本家接受社会主义改造。

这是不是說今后对資本家只是注意团结、教育就可以了，不必再提高警惕呢？当然不是的。因为还有少数資本

家，在公私合營的過程中，還在進行高估資產、安插私人、抽逃資金、腐蝕工人等活動，對於這些違法行為，我們職工就必須加強監督，進行揭發。由於資本家過慣了剝削階級的生活，做慣了唯利是圖的事情，所以今後對於資方人員各種違法行為進行揭發和監督，將是一個很長時期的艱巨任務。

為了團結、教育和改造資本家，私營企業的工會組織和廣大職工的作用是很重要的。因為我們每天和資本家生活在一起，接觸最多，對資本家的情況也最了解，也就最便於進行工作。我們應當認識，工人階級是國家的領導階級，改造資本家是今天歷史交給我們的一個偉大、艱巨的任務。

私營企業的職工們，要主動、積極地擔負起團結、教育、改造資本家的任務，這是勝利地完成國家對資本主義工商業的社會主義改造的一個重要條件。

(1956年1月3日)

做好全行業公私合營中的工會工作

“工人日報”社論

最近，在各大城市開始實行全行業公私合營以後，廣大職工都歡欣鼓舞，紛紛表示決心，要以搞好生產來迎接全行業公私合營。比如：廣州大華電珠廠職工，提出了搞好增產節約爭取合營的口號，次品率從14%降到8%。在廣大職工這種熱情下面，我們工會工作者，須要更加主動、積極、認真地來進行工作。因為，按行業實行公私合營，是一項新的工作，任務是複雜、艱巨的。在并廠合營過程中，反映出來的問題，也是多方面的，不僅有公私之間的問題，還有工人之間的問題。要把這一工作做好，工會組織擔負着非常重要的任務。

根據天津等地的經驗，在按行業實行公私合營和經濟改組方面，工會組織應當在黨的領導下，搞好以下幾項工作：

首先是深入進行思想教育，充分發動群眾。這是并廠合營中的重要工作。廣大私營企業的職工，對於實行公私合營是熱烈擁護、迫切嚮往的；但是，也有少數職工對於實行全行業公私合營，還有一些不正確的認識。例如：有的職工怕合營以後降低工資、減少福利、制度嚴格；大廠怕與小廠合并合營背包袱，小廠職工怕大廠瞧不起，怕吃不開，等等。因此，我們首先應該向職工群眾講清國家對資本主義

工商業實行全行業社會主義改造的重大意義；說明只有全行業改造，國家才可以用少量資金、少數幹部，有計劃、有步驟地把大批私營企業迅速地加以改造，才能把分散落后的中小企業集中起來，在國營經濟直接領導下，統一技術力量，充分發揮設備利用率，提高生產，提高質量，以滿足國家和人民日益增長的需要。這樣做更便於對資本家進行改造。這是完全適合國家利益和工人階級利益的。

同時，還要加強職工內部團結的教育。這一點在按行業實行并廠合營中特別重要。因為不同企業的職工在一起，必然在工資福利、生活習慣、技術操作等方面有所差別，如果不事先把這種情況向職工講清楚，在職工內部就會造成不團結的現象。因此，在并廠合營過程中，工會組織應該以“天下工人是一家”的道理去教育職工，並且注意組織各種聯歡活動和經驗交流會，來加強工人階級內部的團結。

發動職工群眾做好監督工作也是很重要的。雖然大多數資本家是積極要求和擁護公私合營的，對於這樣的資本家我們應該給以支持；但是對資本主義工商業的改造，仍然是一場深刻的階級鬥爭，尤其在改組合營過程中，鬥爭還是複雜的。比如，有一些資本家在合營過程中，抽逃資金、安插親信、提高薪金、高估產值，以及故意製造困難等等。這就要求我們必須認真進行監督。

第二，要發動職工協助公方代表，做好清產核資工作，保證生產任務的完成。在清產核資方面，工會組織必須認真發動群眾，徹底摸清企業的全部資產情況，協助公方代表，正確地掌握“公平合理、實事求是”的原則，保證清產核資工作的順利完成。同時，工會組織也不能因為其他工作繁忙，而忘掉了發動職工搞好生產的工作。如果生產搞不

好，國家的加工訂貨任務完不成，就會使合營工作受到影響，也就不能顯示出公私合營企業的優越性。

第三，在并廠合營過程中，工會要關心職工的勞動條件和物質文化生活。根據具體情況，在可能的條件下及時地幫助解決職工在生產上和生活中的各種問題，要注意搞好各種集體福利事業，如食堂、宿舍、醫療衛生等等。對於資本主義企業原來的工資制度，應該是基本保留，個別調整。這個問題是每個職工都很關心的問題，它牽涉到每個職工當前的切身利益。因此，對於這個問題要好好分析研究，協助公方代表慎重處理。在逐步解決這些問題的時候，還要向職工講清情況，說明改革的方向是逐步向着性質相同、規模相近的國營企業看齊，在進行改革的時候，也要經過全體職工的討論，取得大家的同意。在并廠合營過程中，工會組織要充分發揮監督作用，做到不使一個工人沒有工作。

第四，在并廠合營過程中，工會組織工作方面，必須緊緊地依靠黨的領導，加強集體研究，統一思想認識，統一步調，認真執行政策，加強各廠工會幹部之間的團結。因為，在合營并廠當中，工作步調的一致和各廠幹部之間的團結，是一個很重要的問題。這個問題如果解決不好，就容易產生工作上的脫節現象，就會使合營工作受到損失。所以，按行業實行改組合營時，各個有關的工會基層組織，應該在黨的統一領導下，統一組織起來進行工作，成立工會臨時工作委員會，或者成立工會籌備委員會，或者建立各廠工會主席（組織員）聯席會議，擔負起并廠合營過程中的工會工作。等并廠合營工作完成以後，再通過民主選舉的方法，建立新的工會基層組織。

這幾件事還只是在并廠合營過程中的工作，在合營開

头一段时期里,还有經營管理方法上的改造,要耐心教育資本家和資本家代理人,抛弃旧的經營管理方法,学习新的經營管理方法,争取成为自食其力的劳动者。所以,公私合营中的工会工作者,須要更加密切联系群众,努力学习党的政策,才能赶得上形势的發展,使公私合营企業成为教育改造資產階級分子的基地。

(1955年12月20日)

店員职工要在对私营商業的 改造中發揮更大作用

“大公报”社論

資本主义工商業的改造工作已經進入新的階段、新的形勢。要求我們店員承担起更艰巨、更重大而光荣的任务，在國家对私营商業实行社会主义改造中進一步發揮更大的作用。

每一个店員职工，必須端正認識，正确了解党对資產階級的政策，防止并糾正右或“左”的傾向。我國对資本主义工商業采取和平改造的方針，还是在立國之初就确定了。在我國憲法上明文指出，“我國能够通过和平的道路消滅剝削和貧困，建成繁荣幸福的社会主义社会。”憲法还規定了：“國家通过國家行政机关的管理、國营經濟的領導和工人群众的監督，利用資本主义工商業的有利于國計民生的積極作用，限制它們的不利于國計民生的消極作用，鼓励和指導它們轉变为各种不同形式的國家資本主义經濟，逐步以全民所有制代替資本家所有制。”但是，有些店員职工对党和國家的政策認識不足，思想右傾，認為对資本主义工商業改造不改造与自己关系不大；也有的有“左”的情緒，認為点滴改造太麻煩，不如一下子沒收資產階級的全部財產。這兩种观点同样是有害的。因为这些店員不了解我党对資產階級的政策是根据中國革命的特殊歷史条件制定的。在过去

民族民主革命时期，我國工人階級和資產階級曾經結成統一戰綫，并保證了民族民主革命的勝利。在中華人民共和國成立以后，資產階級接受了工人階級的領導，同時在恢復與發展國民經濟時期發揮了有利于國計民生的積極作用（當然也有消極作用），對我國社會主義建設作出了有益的貢獻。在這情況之下我們就有可能採取“贖買”政策，和平改造資本主義工商業。贖買資產階級的生產資料，是最適合我國政治、經濟的具體情況的。贖買，并不是一下子實行，而是在十幾年的時間里逐步贖買。這種政策，幾年來的實踐證明是正確的、行之有效的。

但是，通過和平的道路改造資本主義工商業决不意味着階級鬥爭熄滅。就是說，店員職工對資本家的監督決不能因為企業的公私合營而有所松懈。公私合營雖然是國家資本主義的高級形式，但仍然是資本主義到社會主義的一種過渡形式；公私合營不是最終目的。我們的目的是消滅剝削制度，將資本主義所有制改變為社會主義全民所有制。因此，企業實行公私合營，并不是“萬事大吉”了。各地許多事實證明，改造資本主義商業乃是一場深刻的階級鬥爭。既然是階級鬥爭，就不可能想像沒有人抵抗。而要克服這些人的抵抗，除了國家的力量以外，還需要廣大工人群眾的支持。這樣一個光榮的任務，就落在我們店員職工的肩上。因此有些店員認為公私合營以後有國家代表的領導，用不着工人監督了，這顯然是錯誤的。那麼，我們的監督從何着手呢？一般說來，在經銷、代銷店中主要是抓住進貨、銷貨、財務、價格、公私合同等方面。在公私合營過程中，主要是監督資本家，不要在清產核資中抽逃資金、高抬估價、隱藏財產，變生產資料為生活資料；不要在人事安排上安插

親信，挑撥工人團結。在合營後，應當嚴防資本家盜竊國家經濟情報，拉攏、引誘國家代表，腐蝕工會幹部，挑撥工人與國家代表的關係以及其他的一切違法行為。

隨着商店公私合營以後，店員群眾應該發揮高度的積極性，搞好業務。因為現在工人的勞動已經主要不是為了資本家，而是為了完成國家計劃。北京市棉布業全業合營後，職工群眾在國家代表的領導下，開展了勞動競賽，提出“合營業務兩不誤”。西單區店員訂立了小組工作計劃和個人銷貨計劃。西四區各棉布店職工確定了勞動競賽的五項指標：一、爭取推銷冷背貨；二、減少差錯，提高工作效率；三、降低商品流轉費用 20%；四、做到商品齊全，服務周到；五、健全各種制度。這些辦法都很好，各地可以學習。

在商店公私合營以後，為消費者服務就是我們全體店員職工的首要工作。這就要求我們樹立為消費者服務的思想，進一步改善經營管理，提高服務質量，滿足人民需要。為了做好這項工作，我們就要改革企業的舊的不合理制度，建立並實行新制度，向先進的國營公司營業員學習，真正做到“百問不煩，百拿不厭”，使顧客來時高興，去時滿意。

隨着企業的改造，對資本家的人的改造也要同時進行。幾年來，商業資本家和工業資本家一樣，在大勢所趨、人心所向的情勢下，絕大多數是願意接受社會主義改造的；但其中也有一部分人思想上顧慮很多，還沒有積極、主動地接受改造；資本家中還有不少的違法行為，還有許多抵抗社會主義改造的行為。所有這些都應引起我們的嚴重注意。我們一方面要團結他們，鼓勵他們積極經營，監督他們愛國守法、守職盡責，接受社會主義改造，並從工作中培養他們的勞動觀點和勞動習慣；另一方面也要經常地從各種業務活

動中通過具體事例，利用批評、教育的方法，幫助他們不斷進步，使他們逐步認識清楚社會發展的規律，掌握住自己的命運，把個人前途與國家前途結合起來。

在改造資本主義商業的過程中，不可避免地要涉及每一個店員職工的切身利益。正確的態度應當是：眼前利益服從長遠利益，個人利益服從整體利益。過去商業網設置不合理，現在就要適當調整，這對廣大消費者是有利的。因此，全體店員職工還要不斷地改造自己的思想，堅決服從分配，發揚艱苦樸素的工作作風，遵守勞動紀律，保證改造工作順利進行。店員職工的思想覺悟不斷提高，也將影響資本家更好地接受工人階級的領導，更好地進行自我改造。

總之，只要我們全國店員職工提高認識，按照黨的政策辦事，進一步發揮勞動熱情，改善經營，並協助政府做好監督資本家的工作，就一定能在這場深刻的階級鬥爭中發揮更大的作用，使國家對資本主義商業的社會主義改造工作做得更好。

(1955年12月21日)

在改造私营工商業中应設法不要减少 生產和經營商品的品种

“大公报”社論

在改造私营工商業的工作里面，应当注意的一件事，就是不要因为改造工作，而减少了生產和經營的商品的品种。

有沒有可能在改造工作中减少商品的品种呢？有可能的。社会上生產和經營的商品品种很多、很复雜，其中主要的、大宗的商品是社会主义商業今天已經掌握的，有不少是社会主义工業已經在生產的。然而也还有很多商品，是社会主义經濟沒有生產或掌握过的。在進行改造时，因为过去沒有搞过这些商品，領導工作中就有可能兼顧不了这些商品的生產和經營。再加上这些商品一般都是比較次要的或比較零星的，还有很多是工厂或商店附帶生產和經營的，改造私营工商業工作中在抓住主要工作、注意經營和生產主要商品的同时，也往往容易遺漏或疏忽了搞这些小宗的、附屬性的商品。目前工厂、商店的計劃制度还不完备（只有產值計劃和營業額計劃，沒有或很少有品种計劃），工資制度方面還沒有或还未完全实行獎勵工資制，这些也都还不能保證商品品种齐全，甚至还会滋長忽視生產和經營次要品种的情緒。此外，很多私营工商業在改造的过程中要实行改組，進行商業網的調整，人員也可能有若干調動，因此就更增加了减少商品品种的可能性。由于以上的一些原

因，如果在对私营工商业进一步改造的时候不提起注意，那就很容易减少生产和经营的品种，在改造工作中造成损失。

事实上，也已经出现过这样的情况。比如北京一家经营绒线的商店，公私合营以前，它自己从上海等地的小工厂和手工业户那里买进一部分绒线和制品，因此除了国营公司来的绒线及其制品以外，它还陈设和出售许多独特的商品，比如特殊颜色的绒线、高领子的绒衣等等。这个专业化的商店因此在北京有它的声誉，吸引着一批有各种需要的绒线和制品的购买者，消费者对它是欢迎的，它在社会商品流转中是有积极作用的。公私合营以后，由于银行的货币监督工作中的关系，它自己不能再向生产者直接采购商品，以致减少了很多特有的商品，它所出售的品种就和百货公司差不多了。这自然就引起了消费者的意见，许多顾客表示不满。显然，它的营业额也会因此受影响。这虽还只是萌芽状态，但对于我们各地改造私营工商业工作来说，仍是值得注意的和应设法防止的问题。

我们的国家是一个大国家，是世界上人口最多的一个国家。自然条件又使我们国家能够生产多种多样的产品。我们国家的劳动人民是勤劳的、智慧的；他们曾经创造过、生产过、经营过很多种类、花色和式样的商品。同时，广大人民的需要也是多种多样的，只用简单的办法是不能满足所有的需要的。以饮食业为例，从大城市的饭馆、酒家，到农村的饭摊子、面担子，有各种各样的菜肴（山东菜、江苏菜、广东菜、四川菜等等），也有各种各样的饮食业摊贩（卖馄饨的、卖莲子粥的、卖茶鸡蛋的、卖炸豆腐或卖炸丸子的等等），很少人能完全说出有多么丰富的种类，有怎样琳琅满目的食品式样。饮食业的从业人员就以百万计，更不用

說他們所吸引的、對食品有着各種嗜好和要求的幾千萬、幾億的消費者了。這樣龐大的從業人員隊伍和廣泛的消費者群，當然就產生各種各樣的特色。在改造飲食業的時候，保存它們的特色，是一個很重要的問題。其他的行業，無論是吃的、穿的、用的，也往往都是生產和經營多種多樣的商品的。因此，我們在改造私營工商業的時候，注意繼續生產和經營多種多樣的商品，注意保留原有的各種商品的花色和式樣，一方面，這就是繼承了以往廣大勞動人民所創造和累積的經驗，在品種方面達到發展生產和擴大流通的要求；另一方面，這也就滿足了各地區、各階層、各種職業、各個不同類型和不同習慣的群眾的廣泛與多樣的需要。

有的人以為：我們要搞社會主義了，所以就可以只搞大的、重要的商品，可以把花色式樣簡單一些，可以削減一些次要的、無關大體的品種。這樣的想法是不對的。生產和經營多種多樣的商品是社會主義的一項原則。社會主義社會的生產力是不斷向前發展的，而生產和經營更多的商品，正是生產力發展的一個方面。在社會主義社會里面，不是生產越來越少的東西，而是不斷地增加新的產品，在生產資料方面如此，在消費資料方面也如此。商店的貨架子上不是東西越擺越簡單，而是越擺越豐富多采。社會主義社會中人們的生活是越來越提高，需要是越來越增加，經濟工作者有責任盡力滿足人們日益增長的需要，供應更多的美味的食品，供應更多的鮮艷花色的衣着，供應各種各樣的用品，使大家生活得更美好。企圖用簡單的辦法來搞社會主義，正是看錯了社會主義，是迷失了工作的方向。而我們當前的社會主義改造工作的要求，決不是減少品種、花色和式樣，而是不斷增加品種、花色和式樣，目前首先就是保存下

原有的品种來。

当然，在改造私营工商業中不要减少商品品种，并不是从此就把私营工商業生產和經營的所有商品都原封不动地繼續搞下去。应当認識：有一些商品是漸漸落后于國家和人民的需要，將來还会有更多的商品落后于时代的需要，对于这些品种，或者是改進到適合时代需要，或者是淘汰掉。还有一些商品品种是在資本主义市場上由于“自由競爭”而產生的不必要甚至有害的东西，或者是巧立名目，或者是借以欺騙消費者投机牟利，这也是应当改進或去掉的。此外还有一些商品在生產或經營时不必要地浪費了人力物力，自然也需要改進。而這些問題都应当經過細致的研究和慎重的考慮，然后該改進的改進，該淘汰的淘汰。（对淘汰的，并应考虑轉制、改制其他新產品。）不应当貿然決定，影响生產發展与商品流通擴大，影响人民需要。

改造私营工商業中，应当注意不要造成任何損失。减少生產和經營商品的品种，对社会、对群众、对企業本身都会造成一些損失或不便。我們应当注意這個問題。不但工業部門、商業部門、金融机关等应当注意，私营企業的职工和个体劳动者应当注意，資本家也应当注意。在計劃制度、工資制度、獎勵方法等尙未作相应的改進以前，在改造私营工商業时，每一个公私合营企業、合作商店（小組）、手工業生產合作社（組），都应当有一定的負責人或機構負責和保證商品的生產和經營的品种不致减少。大家都注意和及时設法解决這個問題，就可以避免商品品种不应有的减少，避免不应有的損失。

（1955年12月7日）

滿足城市小商販的迫切要求

“大公报”社論

城市資本主义商業的社会主义改造高潮到來以后，城市小商販也不願意落在高潮的后面，迫切要求走社会主义道路，情緒十分高漲。目前已有很多城市出現了小商販要求走社会主义道路的高潮。

城市小商販要求走社会主义道路的迫切心情，是可以理解的，必須尽量支持和滿足他們的这种要求。有些地区被老一套的工作方法所束縛，以致未能加强各方面的工作，領導城市小商販進行社会主义改造，而老是說要等到資本主义商業改造高潮过去以后，才能騰出手來改造小商小販，这顯然是不对的。應該承認，城市小商販为数众多、經營分散、設備簡陋，要對他們進行改造的确不是一件容易的事情；但絕不能因此就認為这是“麻煩事”，而放慢脚步。放慢脚步、慢吞吞的做法，只会增加城市小商販的疑慮和不安，影响他們走社会主义道路的積極性，是不利于整个社会主义改造事業的。

由于城市小商販的經營方式多样而又分散，對他們進行改造的办法就不能强求一致，必須適合他們的实际情况。在組織形式方面，应根据行業的原有組織情况和經營的商品的特点來決定，同时也应征求小商販們的意見。如棉布、大百貨、五金等行業，經營的商品比較集中，如果小商販願

意參加公私合營，就應該批准他們實行公私合營；蔬菜、鮮肉等行業，資本主義商戶較少，如果小商販本身願意組織合作商店（小組）、聯購聯銷組，就應當積極協助他們組織起來；如果有些行業的小商販只願接受公私合營的形式，也可以同意他們的意見。但是同一行業不宜有各種多樣的 forms，應根據行業中大部分人的意見，尽可能採取單一的形式，以方便於調整商業網和安排營業額。在小販中，有一部分很分散的、經營商品很零星的貨攤和肩挑小販，他們的人數在一般城市中只占小商小販總人數的 5% 到 10%。對於這部分商販，能保持他們原有的經營方式，是更適合他們的經營條件和消費者的需要的。因此，如果他們現時也要求組織起來，可以先進行登記，承認他們將來可以參加公私合營或合作小組，以便安定他們的情緒，領導他們照舊積極經營。對於目前仍不願參加公私合營和合作小組的，不要強制他們參加，仍然照舊供給貨源，讓他們繼續代銷或經銷國家的商品。

城市小商販參加公私合營以後，其中有一部分夫妻店的業主可以採取定息、支付工資的辦法，攤商中有類似條件的也可以採取同樣的辦法。但是，大部分夫妻店目前仍應保持他們原有的經營方式，不必急於實行定息、實行計時工資和計件工資等辦法，仍然讓他們用自己的資金經銷或代銷國家的商品。他們原有的進貨關係、銷貨制度、營業時間、經營方法以及出售價格都應保持不變，以便發揮他們的積極性，讓他們組織各種多樣的商品進入市場，並採取靈便的銷售方式來滿足群眾的需要。

應該指出，夫妻店不一定要採取定息的辦法才算作公私合營。這是因為：他們的貨源是直接由國家供給的，他們

的經營是受國營商業公司直接領導的，他們的購銷大体上已經納入國家計劃的軌道。在這種情況下，如果讓他們在公私合營以後仍然為國家經銷或代銷商品，是有利於充分發揮這種商店中的全勞動力、半勞動力和輔助勞動力的作用，有利於擴大社會商品流轉的。所以，這是夫妻店參加公私合營後的一種最適宜的經營形式，一部分參加公私合營的攤販也可以考慮採取這種形式。

城市小商販在組成合作商店(小組)或聯營商店(小組)後，經過一個時期，有一部分人將過渡為國營商業的工作人員；其他一部分人適宜保留合作形式的(如部分的飲食業流動攤販)，則應繼續經銷、代銷或加工出售國家的商品，以便將來逐步過渡為國營的小商店或國營攤販。

總而言之，我國城市小商販經營形式分散而又複雜的特點，正反映了我國消費者的實際需要。因此，在改造城市小商販的工作中，不能簡單從事，強求劃一，必須根據不同行業和不同類型的具體情況，在有利於擴大社會商品流通的條件下，認真考慮和研究適宜的改造形式，使商業工作能更好地為生產、為消費需要服務。

在城市小商販要求走社會主義道路的高潮中，各地商業部門必須明確領導思想，加強組織工作，放手發動群眾，從速滿足城市小商販接受社會主義改造的迫切要求。同時，也應當注意改造工作的質量，愛護城市小商販的積極性，並充分發揮他們在商品流通中的作用，滿足消費者的需要。這就是我們對待城市小商販積極要求改造的正確態度和正確的做法。

(1956年1月25日)

工商業者要在改造中立功

“大公报”社論

我國的社会主义改造工作正在飛躍前進。目前，農村紛紛成立高級生產社，手工業者大踏步走上合作化道路，資本主义工商業在北京、天津、沈陽、重慶、西安等城市已經全部公私合營，其它城市也在加快步伐。这个社会革命的規模之大，聲勢之壯，速度之快，真像錢塘江的怒潮，奔騰澎湃，頃刻千里。社会主义已經不僅是理想，也不再是遙遠的前途，而是我們正在用雙手創造着的活生生的事實了。看見这种情形，人人都会感到欢欣、鼓舞和自豪；人人都該問問自己：我为社会主义事業做了什么好事情？

工商業者尤其应当認真地考慮這個問題。解放以后，私营工商業在恢复國民經濟和實現五年計劃当中是有一定貢獻的，但是也起过消極的作用。和工人、農民以及其它勞動者比起來，工商業者过去对社会主义建設事業的貢獻較少。在这次資本主义工商業社会主义改造的高潮里，工商業者應該抓緊机会，多做好事，爭取立功。这样才不至于在將來進入社会主义的时候兩手空空，才不至于在全國人民中間感到慚愧。

在目前的改造高潮里，各地工商業者大多数表現了可貴的社会主义積極性，涌現了很多新的積極分子。他們过去怕合營，現在是盼合營，爭先恐后地申請，敲鑼打鼓地欢

迎。有的人还主动拿出额外资金投入企业；有的进步核心分子日夜工作，起了带头、骨干和桥梁作用。他们的行动受到了全国人民的欢迎，也得到了党和政府的信任。例如在许多地方，政府已把清产核资的工作交给资本家们自己去办，这就是最大的信任，同时这也是最严重的考验。工商业者应当继续努力，对社会主义作出更多的贡献，为人民立下更大的功劳，才不辜负党和政府的这份信任和期望。

在公私合营工作中，处处都有立功的机会；首先应当带头实现公私合营，把少数落后分子带动起来；在合营中要做好清产核资工作，做到不重点，不漏点，不高估，不低估，实事求是，公平合理；在合营后要服从公股代表领导，协助公方工作，服从工作安排和调度；要协助政府做好经济改组，提高产品质量，改善经营管理，改进服务态度；要加强个人的思想改造，学习政治，学习业务和技术。工商业者做好这些工作，就可以协助政府把对资本主义工商业的社会主义改造工作进行得又快又好。这就是工商业者目前可能对国家对人民立下的最大功劳。

立功的机会虽然处处都有，可是并不像弯腰捡东西那么容易。工商业者要在上述的各方面作出成绩，有时是需要经过激烈的思想斗争才行的。我们愿意把思想斗争中的几个主要问题提出来，供工商业者参考。

一、工商业者要随时警惕自己消极的一面，不要只看见自己积极的一面，以为自己真是所谓“红色资本家”了。要知道，中国资产阶级身上始终存在着积极一面和消极一面的斗争。在改造中，多数人欢欣鼓舞，但是也有少数人在抗拒、阻挠和破坏。还有一些人，白天参加庆祝游行，高呼口号；夜里睡在床上却盘算着如何在清产核资里占点便宜，如

何抽逃点资金。对工商业者本人来说，这样是很危险的。有人把公私合营比做“鲤鱼跳龙门”，这样的鲤鱼是很可能从龙门上再摔下去的。

二、要时时刻刻为社会主义利益着想，把个人利益放在次要地位。工商业者最容易在这方面犯错误。让个人利益服从集体利益，还是让集体利益服从个人利益，是工人阶级思想和资产阶级思想的分界线。工商业者既然要进入社会主义，要把自己改造成成为工人阶级一分子，就不能不在这方面多作思想斗争，把工人阶级的思想作为自己的指导思想。例如清产核资，有的人思想上斗争得很厉害，估低了觉得心疼，估高了又怕别人说自己落后，因而犹豫不定。在我们看来，只要从社会主义利益着想，问题就很好解决，就可以估得不高不低，公公道道，既对得起国家，也谈不到什么自己吃亏，更不会被人批评落后。大家既然决心跟着共产党走，已经把个人的命运和国家的前途连在一起，那么，在金光闪闪的社会主义大利益面前，一点点个人利益还有什么舍不得的呢？

三、要建立主人翁思想。有的工商业者在公私合营以后反而消极起来，不尽职责，不过问业务。对待代表公股的國家幹部，要不就是完全依赖，你说什么，我干什么；要不就是冷眼旁观，看你公股代表是不是真正“有一套”。他们不肯主动去向公方反映情况，积极出主意办好企业；因为他们觉得企业是國家的了，自己成了“亡國之君”。是的，由资本家主宰一切的资本主义企业是灭亡了，连资产阶级将来也要灭亡，不过资本家并没有因此而受人压迫。他们和工人阶级以及全体人民一样是國家的主人。请想想看，工人们解放以后并没有都当了厂长和经理，为什么他们搞生产搞

得那么積極？这是因为他們認識到自己是國家的主人，有了社会主义的國家便有了一切幸福，并不需要由个人來独霸一个企業。工商業者應該向工人們學習这种主人翁的思想感情，这样才能和代表公股的領導人員一条心，和全体职工一条心，在經濟改組、改善經營管理、提高產品質量等方面作出成績來。

大多数工商業者都表示决心要改造自己成为工人階級的一分子，这种願望是很好的。但是應該認識：个人改造（也就是思想改造）并不是关起門來讀几本馬列主义經典著作就可以勝利完成的。理論当然不能不學習，更重要的是在實踐中改造自己，在具体工作中不断地和自己的旧思想進行斗争。新思想战胜一次，自己就在改造的路途上往前跨進一步。

工商業者立功的时候到了，接受考驗的时候到了。是不是真的拥护社会主义，是不是真的積極，在實踐里就可以測驗出來。我們祝賀工商業者已經取得的進步，并且希望他們今后在实际工作中獲得更大的進步，為國家為人民立下更多的功勞。

(1956年1月20日)

工商業者的家屬要為社會主義出力

“大公報”社論

資本主義工商業的社會主義改造已經進入新的發展階段。當各行各業都要逐步實行公私合營的消息傳出之後，許多工商業者家屬的態度是好的。她們有的規勸丈夫認清前途，好好接受改造；有的仔細計算自己的財產，準備拿出來向公私合營的企業投資；有的節約家用開支，改變了奢華的生活方式。這些新氣象說明她們的愛國主義思想和社會主義覺悟的確提高了。

但是，也還有許多人持相反的態度。這些婦女平素不大參加社會活動，對國家的政策不了解，也不認識剝削是可恥的。她們一聽說丈夫經營的工廠或商店要公私合營了，心裡就很震動，產生了懷疑和憂慮。其中還有少數人發牢騷，說怪話，對丈夫“拉後腿”。

我們要對這樣的工商業者家屬談談道理。

先問一個問題：資本主義工商業不改造行不行？肯定說：不行。因為全國人民都要走社會主義的路。這真是大勢所趨、人心所向，誰也抗拒不了。在我們國家里，連几歲的小孩子也知道靠剝削別人生活是不光彩的。許多資本家的兒女在學校里不願意講他爸爸是幹什麼的。他們常常盼望着：“爸爸什麼時候才能變成工人階級呢？”

請想想看，就在這全國人民——包括你們自己的兒

女——都在唾弃那人吃人的剝削制度、一心一意要消滅它的时候，就在这全國人民——包括你們自己的兒女——都決心要建立沒有剝削、大家富裕的社会主义社会的时候，你却偏偏留恋旧的，拒絕新的，不但自己开倒車，还要拖住丈夫一起开倒車，这豈不是“螻蛄当車”、太不量力了嗎？

要知道，每一个靠剝削吃飯的人只有認清社会發展的規律，老老实实地接受改造，才能較快地变成自食其力的劳动人民，跟全國人民一道進入幸福的社会主义社会。不要認为社会主义生活沒有你們的份，只要你能鼓勵丈夫逐步地放棄剝削，勇敢地接受社会主义改造，在改造中爭取立功，你們也就可以享受社会主义的丰碩果实。古語說“君子爱人以德”，工商業者的家屬們都是愛她們的丈夫和子女的。怎樣的愛，才算是“德”，才算是真正的愛，才對他們的將來有好处，作为資本家家庭中主要成員的主婦們应当很好地考慮；不要因為不明大體的“愛”，反而害了他們。

也許有的資本家家屬們要這樣說：“社会主义好是好，可那是將來的事。現在一搞公私合營，我們的生活先要降低。過去我們吃慣了，花慣了，什麼時候用錢什麼時候拿，以後只靠那點工資過日子，讓我們多為難？”所謂吃慣了，花慣了，到底算不算個正當理由，不必多說，這些資本家家屬們自己心里也明白。我們只要反問一聲：為什麼廣大國家幹部和職工們都能靠工資生活，而且生活得很不壞，就只你們不能呢？難道一個家庭不靠剝削別人就生活不下去了嗎？這是無論如何也說不過去的。何況政府對資本家的生產資料不是採取沒收的辦法，而是採取“贖買”的政策，企業公私合營以後，他們還可以拿到一定的股息，收入還是比較多的，他們的家屬又怎麼會發生生活問題呢？

再來談談資本家們接受社会主义改造以后，他們的家庭生活究竟是苦还是甜？要解答這個問題，我們就得問問這些資本家家屬們，你們過去的生活到底是不是真正甜？先不談那些中、小資本家的家屬們的實際生活並不都是那么了不起的富足；就是那些大資本家的妻子們，從表面看，她們吃油穿綢，整天什麼事也不幹，用錢就跟丈夫伸手，好像很享福的樣子；其實，剝開資產階級家庭生活的帷幕來看，真正說得上幸福的可並不多見。因為在剝削制度下，男女是談不上平等的。特別是資本家們，只要他們發了財，十有九就要生活腐化，亂搞女人，他們的家庭生活就要產生不幸。像今天本報刊載的“我是怎樣走上自食其力的道路的”一文中所提及的那種家庭的陰影，是常常出現在資本家的日常生活里的。這也是腐朽的資產階級生活方式的必然結果。婦女們要獲得真正的幸福，決不能依靠不讓婦女有獨立人格的資本主義制度。在社会主义社會，婦女們享受的不僅僅是比現在這些資本家家屬所遠不能比的豐裕的物質生活，更重要的是那時婦女獲得了徹底的解放，社會給婦女——包括願意進步的，今天還是資本家家屬的婦女在內——更光輝的前途。她們都要被培養成有獨立工作能力、能夠對國家和人民做出貢獻的人。社会主义給予婦女的這種光榮和權利，難道是用錢可以計算的嗎？難道目前一些資本家家屬依賴丈夫剝削別人而得來的不光榮的享受，就能說是幸福的嗎？

光明的前途是屬於一切要求進步的人的。全國各地工商業者的家屬們，要積極地擁護社会主义改造，支持和推動你們的親人接受改造。要把家務搞好，有計劃地安排生活，改變生活作風，讓自己的丈夫無后顧之憂，一心投入工作，

作積極分子。只要是对社会主义改造有貢獻，你們的丈夫
和你們自己就都有光明的前途，就都能过真正幸福的生活。

(1956年1月12日)

幫助父兄接受社会主义改造是 資本家子弟的光榮責任

“中國青年報”社論

資本主义工商業的社会主义改造，正在以前所未有的速度進展着。不久以前，我們曾經發表社論，指出工商界青年要做私营工商業改造中的積極分子。現在我們再跟作为資本家子弟的青年們談一談。

資本家子弟在資產階級家庭的組成中，要占人數的一半以上；其中的青年和少年，約有 200 万左右。他們中的一部分已經成为國家的工作人員和革命幹部，一部分在自己父兄或親友的企業中做事，一部分正在学校里讀書，還有不小的一部分則在家里。他們的人數既然很多，又与資產階級家庭有着天然的联系，因此他們積極參加私营企業的社会主义改造，必然会对整个工作發生積極的影响。他們是推动私营企業社会主义改造中的一个重要的力量。今天本報第二版刊登的許多事例，就是證明。

放在資本家子弟面前，首先要解决的一个問題，就是把自己的前途寄托在什么地方。是“繼承父業”，做不勞而獲的剝削者呢，还是去繼承社会主义的大業立志做光榮勞動者。沒有疑問，前一种寄托現在已經是毫無前途了。一切剝削制度和剝削階級都要消滅，這不僅是我們社会發展規律的必然趨勢，而且这种剝削的生活已經遭到全國人民的

唾弃。对于有着远大前途的新中國青年說來，当然是不願意再去繼承可耻的剝削生活了。現在極大部分的資本家子弟，都早已堅決表示要站在社会主义一边，做社会主义的兒女。我們对于这些背叛資產階級，光荣参加到社会主义战斗行列中來的青年們，表示热烈的欢迎，并为他們未來的远大前途表示衷心的慶賀。我們相信所有的資本家子弟，也一定会作出这样明智的選擇的。我們中國青年要驕傲地向全世界宣布：从我們这一代起，中國將永远沒有人当資本家了，資本主义將要从此在中國絕种了！

現在也还有一部分資本家子弟在为自己的前途問題發愁。他們倒不是在煩惱要不要当資本家，而是在埋怨自己的出身不好，怀疑人民是不是信任他們，会不会對他們另外看待。很顯然，这种顧慮是完全不必要的。党中央指出連資本家都可以掌握自己的命运，改造成為劳动者。那么对于沒有参加过剝削的資本家子弟說來，有什么可以發愁的呢？革命是从來不会嫌人多的。我們的党对于背叛剝削階級而参加革命的青年，从來就是采取欢迎的态度的。他們中的許多人，今天并且在党和國家的工作中，担負着重要的責任。同样的，一切忠誠于社会主义的青年，都会得到人民的信任，我們的党對他們是沒有区别的，他們都是我們祖國的親兒女。因此應該完全抛弃这一些顧慮。只有这样才能沒有隔閡地跟党、跟劳动人民靠在一起。現在对于資本家子弟來說，除了要站穩社会主义的立場外，最重要的事情是要努力學習劳动的本領。这对于已經参加工作的青年和在私營企業工作的青年是如此，对于正在学校學習或是目前还留在家里的青年也是如此。在新社会里，既不能靠“牌头”吃飯，也不應該“托父母之福”过活，而應該靠自己的劳动。

在我們新社会里，每一个人都有平等的劳动权利，越是劳动得好的人，就越有前途。

当然，每一个资本家子弟，不能仅仅以自己取得光明前途而满足。他们还应该积极地帮助自己的父兄和亲友接受社会主义改造，使他们也及早地成为不以剥削为生的劳动者，从而加速私营工商业的社会主义改造。这也是国家交给他们的一个光荣任务。资本家的子弟，是能够在资本主义工商业的改造中贡献自己的力量。这不仅是因为他们分布在各个资产阶级家庭中，人数很多；还由于他们熟悉自己家庭的情况，能够针对自己家庭的问题进行劝说和督促。要帮助家庭接受改造，就需要主动地去接近和了解自己的家庭。有些资本家子弟和家庭无原则的相处，思想上没有划清劳动与剥削的界限，这当然是不对的；但也有一些青年却和家里不来往，怕沾边，这也是不对的。因为如果不去接近和了解家庭，又怎样能够进行劝说和督促的工作呢？

帮助父兄接受社会主义改造，这是一项光荣革命工作。一切热爱社会主义的资本家子弟们，贡献出你们的力量吧！

(1955年12月20日)

上海市私营工商業者家屬代表會議 告全市工商界家屬書

親愛的全市工商界家屬姊妹們：

1955年12月27、28兩日，上海市民主婦聯召开了本市私营工商業者家屬代表會議，听取了关于國家对私营工商業实行社会主义改造的方針、政策，以及工商界家屬在改造私营工商業过程中的責任与前途的报告，并進行了討論。我們一致拥护國家对私营工商業实行和平改造的方針。我們懂得走社会主义的道路是國家富強的道路，是人民幸福的道路，是全國人民的願望；而和平改造的方針是私营工商業者走向社会主义的光明大道。我們工商界家屬姊妹們，也必須看清楚國家的前途，積極接受改造，坚决走社会主义的道路。这样才能与全國人民一道獲得幸福美好的生活。

解放6年以來，我國在中國共產黨和毛主席的領導下，經過全國人民的共同努力，和苏联、各人民民主國家的援助，我們已經克服了許多困难，在恢复經濟的基礎上，勝利地執行着第一个五年計劃。目前，我們國家社会主义建設正一日千里地前進着，社会主义改造事業的新階段也已經到來，在我們面前顯示出一幅宏偉美好的圖景。全國人民正在做着我們前人从未做过的光荣偉大的事業，把我們的祖國从一个貧窮落后的農業國改变为繁榮富強的社会主义的工業國家。

回憶解放之前，由于帝國主义的侵略和官僚資本的搜刮搶劫，民族工商業無法生存。民族工商業者本身之間，也是互相競爭，“大魚吃小魚、小魚吃蝦米”。俗語說：“有錢不傳三代”，第一代吃鹽不吃醋，第二代光穿綢不穿布，第三代有了長衫沒有褲。這說明在旧社会里資本家是掌握不住自己的命运的。而我們家屬呢，丈夫的企業要是經營失敗，我們一起倒霉，要是企業有盈餘賺了錢，丈夫吃喝玩樂，腐化墮落，我們也不會幸福，更談不到掌握自己的前途和命運了。解放以後，在共產黨、毛主席的領導下，我們婦女才能從几千年的壓迫下逐步解放出來。我國憲法上規定，婦女有同男子平等的選舉權和被選舉權，母親受國家的保護。我們婦女的政治、經濟、家庭地位都有顯著提高。我們工商界家屬姊妹，在共產黨和人民政府的關懷教育以及妇联的具體幫助下，也是有了很大的進步。我們與其他階層的姊妹共同參加了黨所號召的各項政治運動和中心工作，提高了愛國熱情和政治覺悟。我們中間很多人參加社會活動，熱心為公眾服務，在協助政府貫徹政策法令方面做了不少工作。我們的家庭生活也起了變化，比以前過得更和睦更幸福了。我們深深体会到今天工商業者和工商界家屬的命運，是與我們祖國的前途分不開的。

過去我們總認為資本家開廠開店，將本求利，是理所當然的事，不承認資本家剝削工人。經過學習，我們懂得了資本家開廠開店賺到的錢，就是剝削工人而來的。我們依靠剝削所得而生活，這是不光榮的。我們家庭中從事工商業的父兄、丈夫、子弟認識了這點，今天積極爭取企業公私合營，他們將隨着企業的改造，逐步改造自己，逐步放棄剝削，成為自食其力的勞動者。事實證明，很多公私合營企業的

資方和已改造的批發商，他們的工作和薪水都已得到合理的、適當的安排和照顧。不少人在工作中得到了鍛煉和提高。我們的子女更加認識了這點，他們已不願繼承父母的財產做資本家；他們已不再是養尊處優沒有出息的“富貴嬌兒”，而是“志在四方”的好兒女；在黨和國家的教育培養下，他們各自有了極其光明美好的前途；他們的志願是忠誠勤勞地為祖國為人民服務，他們有的已經是光榮的共產黨員、青年團員、少先隊員，有的正在向着這個方向努力。我們家屬中也有許多姊妹已經認識到這點，紛紛以實際行動迎接企業的改造。如有的拿出自己私蓄投入企業，有的把自己囤積的貴重的生產資料投入企業，有的勸丈夫把私蓄投入企業，有的開始計劃家庭開支，減少奢侈浪費，改變過去的生活方式。我們家屬的這些行動，將是推動我們親人積極接受改造的一個力量。

全市工商界家屬姊妹們，我們已懂得了私營工商業接受改造走社會主義道路是我們的光明前途。我們應在社會主義改造過程中，逐步改造自己。首先我們可以从家務勞動着手，改變生活方式，養成熱愛勞動，勤儉節約的習慣，培養自己成為勤勞賢良的主婦。有條件的還可學習一技之長，準備根據國家的需要，逐步參加生產和工作，改變自己的依附生活，成為自食其力的勞動者。我們還應積極參加社會活動和熱心為公眾服務。有部分家屬姊妹，原來參加廠店工作的，是企業中的實職人員，在企業改造時，一定會被量材使用，得到合理的照顧和安排。還有些年老或體弱的姊妹，更可以安心地過真正愉快幸福的家庭生活和晚年生活，因為我們再不要為丈夫企業的前途或子孫的前途擔心了。

親愛的姊妹們，我們深深体会到，學習對我們是很重要的，因为只有懂得了道理，明确了是非好坏，才能使我們循着正确的道路前進。願我們緊緊團結在一起，加強學習，提高認識，積極地愉快地接受社會主義改造，在國家對私營工商業的改造事業中貢獻出一分力量，並與全市姊妹一起，為建設社會主義與爭取婦女的徹底解放而努力奮鬥。

上海市私營工商業者家屬代表會議

1956年1月3日

(1956年1月4日“解放日報”)

展开宣傳教育，結合企業改造， 加强人的改造！

陈 叔 通

1956年是我國在社会主义建設進程中具有極重大意义的一年，也是國家对私营工商業的改造全面地、深入地展开的一年。去年11月中華全國工商業联合会第一屆执行委员会召开了第二次會議，毛主席親自給予了我們諄諄教導，各位首長也作了重要的指示；会后，各地先后進行了傳達，大大地鼓舞了全國工商業者進一步接受社会主义改造的積極性，普遍地掀起了要求公私合营、把自己企業納入國家資本主义高級形式的熱潮。这是过去几年來我們工商業者在工人階級和國家領導下，經過不断學習，思想認識有了提高的表現，應該感謝中國共產党和人民政府的領導和教育。在國家对私营工商業的社会主义改造進入新階段的今日，我們各級工商業联合会和全國工商業者必須進一步緊緊地團結在党和政府的周圍，在党和政府的領導下，負起新的任务，做好我們的工作。

目前各地正在一切重要行業中展开全行業公私合营。各級工商業联合会为了配合党政有關部門完成全行業公私合营的規劃，必須大力展开宣傳教育工作，把宣傳教育工作作為我們目前做好一切工作的主要環節。

首先，今日工商界中願意接受改造、要求走上國家資本

主义高級形式的，已不是过去那样限于一部分人，或者部分行業、部分厂店，而是普遍到極大多數的工商業者和極大多數的全行業和厂店。这是私营工商業改造工作新階段的基本特点。但是私营工商業者对于接受改造的認識程度是不平衡的，其中有些人还存在着随大流的思想，沒有真正認識到接受進一步改造的重要意義。我們为了提高和巩固廣大工商業者接受改造的熱情，就必須及时地因勢利導，加強宣傳教育工作。为了消除工商業者在積極要求改造中可能存在着的不必要的顧慮，更需要对大家進一步進行宣傳教育，以端正大家的思想認識；同时，由于企業改造的進度加速，規模擴大，在工作進行过程中必然會產生許多新的問題和前進中的困难，必然會有一些工商業者对于國家的政策方針不够了解，以致阻碍工作的順利开展；这就更需要我們加強宣傳教育工作，以克服進行过程中的各种困难。

其次，在全國各地廣大工商業者要求進一步改造，把自己企業納入國家資本主义高級形式的时候，还有少数的工商業者存在着不正确的思想和不应当有的行为。他們認為企業公私合营就是把他們的資產收为公有，因而抽逃資金，大吃大喝，放棄生產，搞垮企業，進行各种違法行为，对抗改造。同时，还有一些人認為公私合营以后，自己可以抛掉包袱，一切依賴國家；合并改組可以叨別人的光。他們心目中所謂的社会主义优越性就是因为可以滿足自己的私慾。由于这种錯誤的思想，必然會產生錯誤的行動。如在合并改組中苛选对象，清產定股中妄抬產值，協商“定息”中提高要求等等。这种錯誤行为都是由于思想認識上的錯誤，都是对社会主义改造事業不利的。具有这种錯誤行为和錯誤思想的人，必須自己覺悟，迅速糾正；而同时我們必須對他們

加强宣傳教育，給予批評和幫助，使他們能够逐步認識自己的錯誤，很好地接受改造，和大家一起前進。

第三，也是最重要的，就是，由于企業改造的迅速進展，加强对人的改造已成為最重要的問題。人的改造過去一般都是落后于企業改造，這是一個長時期的艱巨的斗争过程，然而却是一個迫切而重大的任务。我們工商業者在政治覺悟提高以後，一般是希望自己由剝削者改變為勞動人民的。全行業公私合營的進展使我們工商業者由“私家人”變成了“半公家人”，為進一步變成“公家人”鋪好了道路。我們許多人都為此慶賀，為此歡欣鼓舞，這是我們的進步。但是，必須知道，所謂私家人和公家人並不單單是由企業地位改變、自己的工作改變就算完成，而更重要的還要看我們自己在思想、作風、感情上是否有相應的改變。由于我們受舊社會的燻染太深，同時又是屬於剝削階級，所以我們人的改造，並不是說說就成，或是輕鬆愉快的事情，而是必須要經過一定的过程。如何結合企業改造進行人的改造，主要的是依靠我們自己的努力，而目前宣傳教育工作的目的也就是結合企業改造來對工商業者進行人的改造。人的改造如不能相應地推進，落后于企業改造，勢必會使企業改造發生阻礙。所以，企業改造和人的改造是一件事的兩個方面，我們的宣傳教育工作必須把這兩個方面緊密地結合在一起。

進行宣傳教育的重要環節之一是推動和組織廣大工商業者進行學習。如何使廣大工商業者能够真正体会到社會主義的優越性、掌握社會主義經營管理的方法、逐步提高社會主義的覺悟，這一方面要大家在工作實踐中不斷鍛煉；另一方面就是要大家不斷地進行學習。毛主席很早就教導我們，重要的問題是學習。我們國家之所以採取國家資本主

义作为过渡，來对私营工商業進行社会主义改造，也就是因为公私合营企業在人的改造方面來說是一个很好的学校，我們工商業者可以在公方領導下，在工作过程中，不断地進行學習來改造和提高我們自己。

我們工商業者在文化程度方面是非常不平衡的。我們中間有許多大學畢業、在外國留过学以至各方面的專門家，也有学徒出身，文化程度很低以至于还是文盲的人。但是，不問文化程度如何，我們每一个人都必須抱着“从头学起”的精神，在各人不同的基礎上加強學習。我們祖國的建設是在一日千里地前進，國家对私营工商業的社会主义改造是一个史無前例的創举，一切事物对于我們都是新鮮的。文化程度低的人固然要从头学起，就是文化程度高的各种專門家，在我國社会主义建設和社会主义改造事業面前，假如自以为是，自以为“知識里手”，那就絕對不能真正獲得改造。

我們要學習些什么呢？由于各人文化程度不同和需要不同，对于學習的要求是多方面的，但下面四点应当作为我們目前宣教工作的中心。

第一，我們要向廣大工商業者講明大道理，我們工商業者都要學習大道理，懂得大道理。为什么我們一定要走社会主义道路，为什么只有走社会主义道路才能掌握自己的命运，为什么社会主义一定兴盛，資本主义一定滅亡，这些都是大道理。我們有許多人对于具体問題糾纏不清，就是由于对大道理沒有搞通的緣故。任何事情，沒有明确化就不可能具体化。所以我們工商業者对于基本大道理一定要搞通，有条件的人就應該進一步學習一些基本理論。第二，我們对廣大工商業者要耐心地反复地說明國家的政策方針，我們工商業者都要學習國家的政策方針。我們國家对

于私营工商業的社会主义改造是有一貫的政策方針的，这种政策方針一方面有它的原則性，另一方面在运用上也有它的灵活性。为了对國家有利，对人民有利，也就是对我们最大多数人有利。体现政策方針的各种具体办法是結合形势的發展而規定的，我們工商業者只有好好地學習國家的政策方針，才能看清楚每一时期每种措施的精神和实質，才能發揮自己的積極作用，正确地接受社会主义改造。第三，对于沒有文化或文化程度低的工商業者，我們要帮助他們學習文化。我們工商業者必須認識學習文化的重要。我們工商界中既然有許多人文化程度很低，而且还有不少的文盲，那末我們就應該針對这个缺陷，加强力量，進行工作。現在國家正積極开展扫除文盲运动，我們工商界也不能例外。我們首先要扫盲，同时还要提高我們的文化程度。这是关系我們每个人切身前途的事，不論年長年輕，必須努力做去。第四，我們还要學習社会主义的企業經營管理以及生產技術，逐步地不断地提高自己的技能，使自己能够發揮更大的力量，作出更多的貢獻，在將來按劳分配的社会主义社会中，使自己的工作不致落在別人的后面。

过去六年來，各級工商業联合会的宣傳教育工作一般是有成績的，但在目前的新形势下，过去的工作已經不能適應实际要求。各級工商業联合会的宣傳教育工作，为了不致落在实际要求之后，就必须在过去已有的基礎上大大地向前迈進一步，根据党政有关部門的統一計劃，拟具切实可行的方案，把今后的宣傳教育工作与國家的社会主义工業化和对農業的社会主义改造配合起來，克服过去一点一滴、束手束脚的做法，尽量做到層層深入，宣傳到戶，使每一个工商業者都能够有听报告、受教育、参加學習的机会。

做好宣傳教育工作，使廣大工商業者進一步提高思想認識，固然是各級工商業聯合會當前的主要任務，但工商界的每一個骨幹分子，以至每一個工商業者也都是具有重大的責任的。為了做好全行業公私合營這樣一件大事，必須每一個人都發揮自己的力量，大家共同負起責任來，要做到先進的幫助落後的，落後的向先進的學習和看齊。我們工商業者不僅要自己懂得進一步接受改造的道理，而且還必須以自己所知道的，耐心地反復地向別人進行宣傳教育，幫助別人共同前進。做好宣傳教育工作是大家的責任，也只有大家負起責任來才能發揮最大的力量。

我們全國工商業者和全國人民一起，已經勝利地過了革命戰爭的關和革命的土地改革的關，過了這兩個關後，剩下來就是過社會主義的關了。國家對私營工商業的改造採取了和平的、逐步的過渡辦法，使每一個願意接受社會主義改造的人都可以和平地過社會主義關，使工商業者能夠從一個剝削者成為社會主義社會的公民。現在，我國第一個五年計劃已經勝利地進入了第四個年度，社會主義建設和社會主義改造事業正在加速地前進，黨和政府正在領導我們過社會主義的關，這是我們的幸運。我們工商業者必須認識，這是具有偉大國際意義和歷史意義的社會變革。在這個偉大的社會變革中，只要我們對人民做好事，對人民有貢獻，人民是不會忘記我們的，我們的前途是光明的。我們必須消除顧慮，互助互勉，在中國共產黨和人民政府的領導下，積極地接受企業改造，同時認真地進行自我思想改造，和全國人民一起，為社會主義建設和社會主義改造事業奮鬥到底。

(1956年1月1日“大公报”)

北京市資本主義工商業全部實行 公私合營的主要經驗

何 佐

从去年 12 月中旬中共北京市委召開黨員幹部會議，討論進一步對資本主義工商業實行社會主義改造的工作問題以後，不到 1 個月的時間，全市資本主義工商業就全部實行了公私合營，並在三、五天內迅速地、順利地完成了合營工作中最複雜的清產核資工作。現在，正在着手進行經濟改組和調整商業網的工作。

北京市資本主義工商業社會主義改造工作所以能夠這樣快速地進展，主要是由於黨中央的政策、方針的英明和正確，幾年來在群眾中已有很深的影響。我們國家制度的優越性，對資本主義工商業進一步進行社會主義改造，已有了深厚的政治基礎。加之 1955 年下半年以來，國家對資本主義工商業的社會主義改造工作，已進入按行業實行公私合營的新階段。

北京市通過九個行業的公私合營，已使一部分資本家進一步認識到只有把自己的前途和國家的前途結合起來，才有光明的前途。在幾年來的工作中，在一些資本家中已成長了一批接受社會主義改造的核心分子，同時，工商界中也出現了越來越多的積極分子。

北京市資本主義改造工作進展很快，也和以下的條件

分不开。这就是广大私营企业的职工、店员，已组成了一支自觉的、坚强的、团结的、教育资本家接受社会主义改造的巨大动力，他们早已渴望着企业实现公私合营。在资本家的家庭内部，也起了巨大变化，据青年团北京市委委员会在两个街道的典型调查，在 29 个资本家的家庭中，共产党员、青年团员和少年先锋队队员就占这些家庭成员的 27.6%，他们都经常教育、鼓励自己的家人积极走社会主义的道路。同时，在几年来的工作中，北京市已经积累了对资本主义工商业进行社会主义改造的经验，并培养了一批对资本主义工商业改造的干部。加上北京郊区和全国农业合作化迅速发展的社会主义高潮的到来，对资本主义工商业者接受社会主义改造也有巨大的推动和影响。这样，北京市对资本主义工商业实行社会主义改造，就真正形成了瓜熟蒂落，水到渠成的新形势。

去年 10 月毛主席对工商界的讲话和 11 月召开的中华全国工商业联合会第一届执行委员会第二次会议的精神传达以后，北京市私营工商业者接受社会主义改造的积极性更空前高涨。许多资本家连日连夜进行全行业公私合营的准备工作，迫不及待地要求迅速实行公私合营。有的年老带病一两年未参加社会活动的资本家，也参加了北京市工商业联合会执行委员会第九次扩大会议。许多平常不大关心本厂本店业务的人，也主动酝酿私私并厂、并店，集体申请公私合营。许多资本家争先恐后三番五次地到同业公会要求，急于早日实行公私合营。许多资本家因为没有首先被批准合营，回家后受到妻子儿女和亲友的督促，有的感到很不光彩，甚至哭鬧一場。有些资本家还主动地把企业外的自有房屋、资产，过去抽逃的资金，帐外资金，贵重的存

貨，以及地下埋藏多年的金銀財寶，拿來作為企業新的投資，積極為公私合營創造條件。根據北京市工商業聯合會不完全的統計，到1月16日止，北京市工商業者在運動中，共計要求投入企業的資金有房屋4,100多間，現金132,000多元，貴重藥材1,000多斤；黃金、銀元和其它財物所值還未計算出來。據了解，實際數字比這個材料還要多得多。北京市工商業者用這種空前積極的實際行動來爭取合營、爭取立功，已經成為這次運動中的一個特點。廣大私營企業的職工、店員要求全行業公私合營的社會主義積極性更為高漲。

在這種情況下，領導思想上必須樹立一種明確的觀念。這就是必須盡量支持和滿足群眾走社會主義道路的積極性和迫切要求，徹底克服幹部中間的保守思想，打破墨守成規的工作方法，使各方面的組織工作迅速地趕上客觀形勢發展的需要。中共北京市委員會為了充分支持和滿足群眾普遍要求走社會主義道路的迫切願望，及時地修訂了原訂在1956年內基本上完成資本主義工商業實行公私合營的規劃。並調集訓練了大批幹部。同時也改變了過去的工作方法。過去採取的那種派下工作組，一行一業，分批分期實行公私合營的作法，已經不能適應目前群眾普遍要求迅速實行公私合營的願望了，因此，採取了在黨和政府的領導下，把資本家和工人、店員組織起來，進行公私合營的群眾運動的辦法。這就是，成立由專業公司、同業公會和職工代表組成的各行業公私合營工作委員會，普遍組織和推動各行各業按行業實行公私合營的工作。同時，確定了在市的統一領導下，市、區要有明確分工並密切結合，區也按行業成立了公私合營工作委員會，以推動工作按行業迅速開展起來。

在工作步驟上，過去一般是首先進行清產核資工作，然後再批准合營，現在是首先批准公私合營，生產經營照舊，從業人員一律不動；然後再依靠工人、店員和資本家群策群力進行清產核資；第3步是進行經濟改組和調整商業網的工作。採取這樣做法的好處是可以把群眾運動導向新的高潮，工作進展得快，快而不亂。僅僅在1月8、9、10日3天內，就連續批准了全部資本主義工商業戶實行公私合營。工商業資本家對採取這樣的辦法表示十分滿意，他們興奮地說：“家家掛紅慶合營，鑼鼓喧天鞭炮鳴，游行獻旗感恩惠，徹夜狂歡天安門。”

批准各行各業全部實行公私合營，僅僅是實行公私合營工作的第一步，必須立即解決公私合營工作中的關鍵問題，就是清產核資問題。過去進行清產核資是一家一戶地派工作組和資本家一件一件、一項一項地清點估價。這樣做，一般的廠店也需要一兩個月的時間才能做完。現在是成千上萬的私營工廠、商店一起實行合私合營，如果再照過去的做法，不僅人力不足、而且時間拖長，勢必影響生產和經營。另一方面，資本家也迫切要求迅速完成公私合營工作。因此，北京市採用了依靠職工、充分利用資本家要求走社會主義道路的積極性的辦法。這就是由各廠各店資本家自己清點、自己估價、自己填報；由本行業資本家組成評議小組、互相審查，最後由各行業公私合營工作委員會核定的辦法。這樣做的結果，各行各業的清點估價工作在三、五天內就基本上全部完成了。而且，絕大多數資本家所報的資金基本上是符合實際情況的，達到了“公平合理、實事求是”的要求。即使個別工商戶的估價有偏高偏低的現象，經過各行業公私合營工作委員會審查以後，也作了適當的調整。

在清產核資過程中，北京市的領導同志曾向職工和資本家反復交待政策，要求清點估價工作一定要作到不重復不遺漏，實事求是，公平合理。一再號召職工要協助和監督資本家做好這項工作；資本家應積極爭取為社會主義立功。並且強調說明政府把清產核資工作主要交給資本家負責，這一方面是政府對他們的信任，另一方面又是对他們的考驗。很多資本家認識到社會主義改造以後他們有光明的前途，對人民做的好事越多，人民給的報酬也就越大。同時，他們的主要希望是實行公私合營以後能夠得到適當的工作安排。因此，他們在清點估價工作中表現十分積極，競相立功。大多數資本家為了迅速地完成這一工作，都打了夜班，有的甚至徹夜不眠，同工人一道，搬東西，搬原料，情緒非常高漲。特別是工商聯和各同業公會的負責人，白天忙完了工作，晚上又同工人一道突擊清點估價。東四、西單、西四、宣武等區的青年資本家，相繼組織了“青年服務隊”，幫助缺少人手的公私合營戶清點資產和填寫“財產登記表”。不少企業的資本家和工人還想出了一些又好又快的辦法。比如在有些商業行業中，有的商品數量多，價格不貴，過秤很費事，就根據年終盤點數量和盤點後的銷售情況，由資本家和有經驗的工人共同估算，因此大大提高了工作速度。前門區三鐵、裝訂等行業的資本家，分成機器、家具、工具、原材料等3組，先進行典型評議，大家心裡有了標準，然後分頭進行評議。西單區許多廠、店採用邊清點、邊估價的辦法，不僅節省了時間，而且面對着實物估價比面對着清冊估價更容易切合實際。橡膠等同業公會按產品類型分組，由各戶資方自報互評；先集中評出一兩戶作標準，讓過高過低的戶旁聽，然後使其重估，有效地糾正了偏高偏低現象。

在清產核資过程中,充分發揮了進步核心分子的作用。每个行業的清点估价工作,都是首先由積極接受社会主义改造的進步核心分子,对自己企業的財產,根据实事求是公平合理的精神作出自估自报的榜样,以影响帶动其他。这是順利進行清点估价工作的重要保證。

北京市对資本主义工商業改造工作的飛速進展的事實,充分地証明了党中央的方針、政策是英明的,党的路綫是完全正确的,某些同志怀疑工商業資本家沒有接受社会主义改造的積極性的落后保守思想,完全被打倒了。

(1956年1月18日“人民日报”)

加强全行業公私合营中的工会工作

北京市工会联合会

北京市資本主义工商業的社会主义改造已經進入高潮。私营企業中的廣大职工群众，怀着極其欢欣鼓舞的心情，准备以各种实际行动支援全行業公私合营。各級工会組織應該抓住这个高潮，做好工会工作。

一、認真宣傳党对資本主义工商業改造的方針政策，提高职工的思想觉悟。工会組織要善于用生动活潑的方式，通俗易懂的話語，向职工講清党对資本主义工商業和資產階級分子的和平改造方針和“贖買”政策的實質；講明公私合营企業的性質和工人在企業中的地位 and 責任；講明全行業公私合营的方法步驟。这样來提高职工的思想觉悟，解除思想顧慮，鼓舞群众以实际行动迎接公私合营的热潮。

二、向國家輸送幹部。在大規模進行全行業公私合营中，國家需要大量幹部。在私营企業工人中提拔起來的幹部，对企業的生產、營業和資本家的情况都比較熟悉，与群众有密切的联系。因此，向國家輸送幹部就成为工会工作的重要任务之一。为此，工会必須積極培养訓練基層幹部和積極分子，提高他們的思想觉悟和政策水平。并与政府有关方面联系后按行業作出具体輸送幹部的計劃。同时要注意培养新積極分子，以便原有工会幹部輸送走之后有人接替工作。此外，還必須教育职工对工会輸送的幹部給予

大力協助，使他們能夠勝任地進行工作。

三、發動職工協助公方代表監督資本家做好清產估價工作。公方代表剛到企業里來情況不太熟悉，工會必須發動職工大力進行協助。為了作到“公平合理、實事求是”，並且迅速及時，根據過去經驗，必須做好以下工作：第一、要做好組織準備。清點前將各種物資進行分類，將熟悉各類物資的職工分別組成小組，每組清點一類，組內要有明確分工，使清點工作快而不亂。第二、組織職工學習清點方法，如果可能最好先試點一次，摸索經驗，使職工心中有底。全面清點前要將各種物資分類集中，以免清點時東跑西奔，丟三漏四。第三、清點中工會主要幹部要掌握全面情況，及時介紹先進方法，發現問題迅速反映給公方代表，馬上解決。要做到既迅速又不重復不遺漏。對於一些分不清是生活資料還是生產資料的零星物件，要教育工人不必斤斤計較，一定算作企業資產。第四、選擇熟悉資產情況，覺悟較高的幹部和職工協助資本家做好估價工作。估價前要學習估價原則和計算標準，並摸清主要機器設備的新舊程度和優缺點，使估價“公平合理”。第五、在清點估價時注意不要影響生產、營業。

四、協助公方代表做好人事安排工作。工會要將資本家的政治態度、業務技能等各方面的情況全面反映給公方代表，使原在企業的資方人員盡量得到妥善安排。但對有的資本家為了爭奪權利向企業管理的要害部門安置私人親信的行為，也要注意批評防止。

五、廠、店合併中，工會要做以下工作：第一、向職工進行團結教育。工會要向職工講清楚，廠、店合併是為了便于生產、便于管理，更好地滿足國家和人民的需要。不是誰大

誰小、誰好誰壞的問題，工人階級是一家，要很好團結，積極支持廠、店合併工作。合併後要在操作技術、工作方法、生活習慣等方面互相幫助，互相學習，特別要教育原廠、店的職工照顧合併來的廠、店的職工，熱情地幫助他們解決生活、工作情況都不熟的困難。經驗證明，組織各單位職工開一些生動活潑的聯歡會、談心會，是消除隔閡，加強團結的好辦法。第二、協助公方代表，妥善安置工人。企業合併後，工會要把職工的技術、業務能力，詳細介紹給公方代表，並且協助行政方面盡量使每個職工得到適當安置。工會應當把行政提出的調整勞動組織、調換職工工作崗位的計劃，交給職工討論，不要採取簡單命令的辦法，以免引起不必要的思想波動。第三、關心職工生活。廠、店合併時，工人的生活居住都會發生許多問題，工會要主動研究督促行政進行妥善解決，使大家能安心生產經營。

六、發動職工做好對資本家的團結教育改造工作。目前大多數資本家積極要求公私合營。工會應該教育職工，支持資本家這種主動接受改造的積極性，協助他們辦理合營手續。對那些觀望不前，猶疑不定的資本家，要向他們講清政策。同時必須清楚地告訴職工，對有些資本家借機抽逃資金，安插私人，挑撥工人與公方代表的關係，歪曲破壞政策或尋隙報復工人等非法行為，要給予揭露、批評，並進行適當的鬥爭。

七、加強工會組織領導。為了與全行業公私合營工作相適應，工會組織應當以區為單位、按行業成立臨時領導機構。戶數多的行業，可以成立臨時工作委員會，區工會派幹部參加。戶數少的行業，成立基層幹部聯席會。通過這些機構，發動職工貫徹執行領導意圖，交流工作情況和經驗，

反映劳资思想动态,使各户工作步调取得一致。

各级工会领导干部要抓紧这项工作,与政府改造资本主义工商业的规划相适应,根据上述各点做出全面规划,以便动员全体职工为完成这件光荣的历史任务而奋斗。

(1956年1月10日“工人日报”)

北京市公私合营清点估价中的工会工作

北京市工会联合会

北京市人民委员会批准了全部资本主义工商业实行公私合营以后，以极快的速度，对资产进行了清点估价工作。全部公私合营工业的清点估价工作，从1月11日开始，仅3天时间就全部完成了；商业因户数较多，但也只用了5天时间就全部完成了。

清点估价是公私合营中一件很复杂的工作，作好了，对国家和资本家都有利，把资本家在实行公私合营中的积极性转向生产；作不好，就可能损害国家利益或者影响资本家以后参加经营管理和生产的积极性，对人民和国家都不利，因此，工会必须发动工人积极参加这项工作。根据北京市的经验，工会在这项工作中主要作好三件事：

第一，加强对工人的教育，使工人认识到目前清点估价工作中的有利因素。这种有利因素一方面表现在职工的社会主义觉悟和工作积极性空前高涨，都能认识到全部实行公私合营后，必须抓紧时间，很快地作好清点估价工作，以免影响生产营业、经济改组和调整商业网等工作的进行。这种有利因素同时也表现在党所提出的对资本主义工商业全行业改造政策，给资本家指明了前途，在资本家当中普遍鼓舞起要求公私合营的热情。很多资本家认识到社会主义改造以后他们是有前途的，他们相信对人民作的好事越多，人

民對他們的報酬就會越大，對他們就越有利，因此資本家在運動中競相立功，進步的資本家表現更加積極，一般的資本家因為受了翻天覆地的社會主義改造浪潮的激動，也怕落後，極力表現積極爭取立功。因而在清點估價中，可以採用讓資本家自估自報的方式，事實證明，採用這種方式，不僅一般的資本家表現比較老實，並且有不少人把企業以外的資財拿出來，增加投資。只有教育職工認識到資本家這種新的政治動向，才能解除職工根據自己過去長期和資本家相處的經驗，認為“資本家的話那裏信得”的思想，才能相信採用資本家自估自報新的方式進行清點估價，能在短期內完成這一任務。

第二，發動職工群眾積極協助和監督資本家作好清點估價工作。過去北京市公私合營中的清點估價工作，是採取派工作組和資本家一件一件、一項一項的方式進行清點的，而這一次所採取的方式是，先讓資本家自估自報，然後由本行業的工商戶小組互相審查，最後由公股代表、資方代表、工人代表所組成的行業合營工作委員會核定。這樣，因為資本家人手少，為了很快的將復雜繁多的物資清點完，就不能不請工人、店員參加協助，所以實際上是在工人和店員的監督下進行這項工作的。工會教育工人在協助資本家清點估價時要注意掌握“公平合理，實事求是”的原則，應特別指出要善於發揮資本家在運動中爭取立功的積極性，大膽地讓他們自估自報；對一些分不清是生產資料與生活資料而資本家願意留作自用的家具器皿，不必過於計較。當然對少數資本家的虛報高估、抽逃資金和片面低估等錯誤行為，也要進行批評。這樣，就能使職工全面理解並正確掌握黨的政策。

第三，号召工人“清点、生产（营业）两不误”。清点估价是一个很具体、很复杂的工作，要有一定的人力和时间才能作好，如果不加注意，很容易耽误生产和营业。因此，工会提出了“清点、生产（营业）两不误”的口号，要求在作好清点估价的同时，保证生产营业正常进行。要作到这一点，关键在于职工和干部都要有明确的分工，加强计划，使清点和生产都有专人负责。对参加清点工作职工的上下班时间要作适当调整，或采取轮休的办法，保证必要的休息。并动员职工，在清点结束后，将各种原材料、工具和半成品仍放回生产所需的地方，货物放回货架，保证第二天的生产和营业正常进行。

清点估价中，职工的积极性很高，有的人彻夜工作，第二天还坚持上班，工作十分繁重，工会在这时候要加倍关心职工的生活和健康。有些企业的工会组织在清点当中，给职工准备了一些必要的简单的劳动保护用品，又给夜班职工准备了茶水、夜餐，大大地鼓舞了职工的工作热情，保证了清点估价的胜利完成。

（1956年1月22日“工人日报”）

上海私营棉紡工業整个行業 是怎样实现公私合营的

張 承 宗

上海棉紡織工業是中國最集中的規模較大的現代化工業之一，所有紗錠占全國很大的比重。它的特点是：歷史長、設備多、產值高、私营比例大（1950年私营棉紡的設備占全市設備的 53.7%），對國計民生有很大的影响。因此，根據國家在過渡時期的總任務，正確地貫徹執行對私营棉紡工業的社會主義改造，對於發揮原有企業的生產力，生產價廉物美的紡織品，以滿足廣大人民的衣着需要，並且為國家積累資金，支援社會主義建設，保證完成國家計劃有很重要的作用。

私营棉紡工業在國營經濟領導和工人階級監督之下，接受社會主義改造是比較早的。1950年起國家對棉紡織工業就採取加工定貨的方式，把棉紡織的原料供應和產品銷售納入了國家計劃的軌道。這些棉紡織廠雖然成為國家資本主義的一種形式，為國家代紡代織，但是由於企業的所有制未曾改變，資本家唯利是圖的本質，資本主義經營管理的落后和腐朽，阻礙了企業生產力的發展，束縛了工人積極性的發揮，影响了國家生產計劃的執行。不少私营棉紡織廠經常不能按照國家計劃按質按量按時完成加工定貨任務。例如達丰一廠在公私合營以前，長期不能按月完成產量和

質量計劃，而且曾經一再違反公私合約，私自挪用國家代紡的原棉達 3,700 多担。申新九廠常常脫期交貨，質量也低；有時還偷工減料，如去年就發生過棉紗含水過高，和以狹幅、短碼等次布混在正布里。至於由於資本主義經營管理方法而造成質量低、浪費大、積壓多、勞保安全很差等現象是非常嚴重的。永安系統五個廠今年上半年由於交貨脫期和質量差，賠款罰款達 48,800 多萬元；申新系統各廠去年因為質量差，減少工繳收入約 70 萬元。國營棉紡廠去年以來在節約用棉方面取得了一些成績，但是很多私營廠平均每件紗用棉量比國營廠要高三斤到五斤，浪費很大。今年全業合營的 23 個私營棉紡廠積壓的呆滯材料便達 1,100 萬元，其中永安五廠一個廠就積壓了 90 多萬元。

私營廠勞資矛盾的存在，束縛了工人勞動積極性的發揮。工人勞動條件很差，工時和工資制度很混亂。如慶豐棉紡印染廠的紡、織、印染三個部門的工作時間都不一律；工資有 90 多級，最多的每月五百元，最少的每天只有八角五分。這個廠表面上福利設施樣樣俱全，實際上夏天托兒所溫度在一百度以上，冬天有的車間里沒有暖氣設備，工人穿了棉大衣才能做工。尤其像三明、勤豐等幾個小廠，廠房大都是里弄住宅改裝的，或者是危險房屋，經常要修損補漏，否則不能維持，这样就根本談不上裝置通風降溫和安全設施了。

從上述情況來看，私營棉紡工業由於企業的資本家所有制限制了企業勞動生產率的提高和生產力的發展，如果私營棉紡工業不進一步實行社會主義改造，首先從國家資本主義的中級形式轉變為高級形式的公私合營；如果企業的資本家所有制不逐步的改變為全民所有制，那末企業的

劳动生產率和这一部分社会生產力，就会受到束縛而不能發展。而且要將資本家从一个剝削者改变为爱好劳动、具有劳动技能、自食其力的社会主义社会的公民，也是不可能的。

1955年國慶節以前，上海私营棉紡工業整个行業实行公私合营了。整个的过程是从國家資本主义的中級形式的加工定貨，轉变到高級形式的公私合营。合营的方式是从个别合营到分批合营，从分批合营發展到整个行業合营。1950年到1951年合营的九个厂是一个厂一个厂進行合营的；國家在过渡时期的总任务廣泛宣傳教育以后，便采取了分批合营的方式。1954年合营的27个厂是分三批進行合营的。这样剩下的还有23个厂，占整个上海棉紡設備的29.08%。为了適應國家的社会主义建設發展的需要，并且根据資本家自願申請合营，在今年采取了整个行業实行公私合营的方式，迅速地实行了对私营棉紡工業的社会主义改造。

整个行業实行合营，主要的關鍵是要在行業的全面规划下，結合經濟改組，解决“裁并改合”的問題。

上海市人民委员会批准棉紡工業整个行業公私合营后，全業职工都很兴奋。資本家也安下心来，表示：“去年沒有軋進，这次大家都有一份了。”但是資本家联系到实际問題的时候顧慮很多，特别是有关裁并改合的問題。小厂資本家担心自己厂生產差、負債多、爛包袱沒有前途，怕“給人家吃掉了”，又怕合并后自己沒有地位，会造成“一間草房，六个烟囱，八个經理，十个厂長，难以擺平”。因此希望“小并小”，強調所謂“門当戶对”。大厂的資本家怕吃虧，顧慮并入小厂沒有好处，要挑好的厂并入。有的資本家認為干脆

停掉几个厂，把这些厂的全部人員在整个行業範圍內按比例分配。因此在整个行業公私合营过程中，經濟改組工作必須有步驟地進行，要有充分的思想准备、反复地進行过渡时期总任务和社会主义改造重要性及公私合营政策的教育，同时必須通过充分协商，确定經濟改組和裁并改合的一些具体原則。

在确定經濟改組和裁并改合的原則时，考慮了以下几个問題：

第一，貫徹执行統筹安排、全業改造和經濟改組相結合的方針，既不是原封不动照样全部合营，也不是“只顧大厂不要小厂”來个大改組；而是要从全業出發，統筹安排，根据生產發展需要，实事求是地進行必要的裁并改合。据棉紡厂特点，如三明、勤丰等厂只有二三千錠子，設備簡陋，生產过程浪費很大，加以裁并是有必要的，但是另一方面大部分厂都粗具規模，進一步的生產合理化可留待合营后逐步解决，裁并过多也会增加合营工作的困难。根据行業特点及生產發展的需要，确定了裁并改合的主要原則是：企業範圍較小，設備簡陋陈旧，不能單獨維持生產，或有迁并企業必要和可能的，采取“以大帶小，以先進帶落后”的办法進行裁并。并入的厂應該是規模較大，設備种类大致相同，能容納并入人員、任务或机器設備的。同时，原則上以不增加基本建設投資來進行合并工作。根据上述原則必須有个全面规划，确定那些条件較好可以并入的厂，規定它們并入的範圍；同时决定先行迁并那些已經不能再單獨維持下去的小厂。这样确定了三明、勤丰、衛昌、中新等四个厂予以裁并。

第二，在清產定股和人事安排方面，也考慮到有利于裁并改合工作。如清產定股規定“先清后合”，照小厂合并前

原資產估價，打破了小廠資本家害怕“被吃掉”的顧慮。人事安排也根據併入廠的規模大小，照顧到原來的職位，適當地安排。

第三，整個行業公私合營同經濟改組相結合，採取了不同的方式和方法。全業合營共 23 個廠，採取了系統合營，合併合營和單獨合營等三種不同方式。系統合營的有申新總管理處暨所屬五個廠，永安總管理處暨所屬五個廠，麗新總管理處暨所屬三個廠。合併合營的有三明，衛昌併入申新系統，勤豐併入永安系統，中新併入安達，中華第一及鴻豐同申新合併。單獨合營的有慶豐、啓新、國新、和新。根據具體情況，合併合營又採取了三種不同的方法：第一種是“併股不併廠”，如中華第一及鴻豐的併入申新。第二種是“併股、併人、併任務”，至於設備的拆遷利用，擱置和報廢等問題，由合併後的企業自行處理。第三種是“併股、併人、併任務、併機器”。在原則和具體辦法經過反復充分協商同意以後，裁併工作便和合營工作同時進行，使整個行業公私合營工作得以順利的及時完成。

棉紡工業由個別合營到分批合營，再發展到整個行業實行公私合營，是適應當前社會主義工業化的發展和農業合作化運動高潮到來新形勢的要求，對私營工業進行社會主義改造的一種新方法。整個行業公私合營的好處很多，資本家也說：“過去個別合營像坐小划子過江，今年整個行業公私合營好比是包輪船擺渡了。”

第一個好處是“解決得合理”。就是說合營的這種速度，能夠適應國家計劃的要求，符合大家的願望。過渡時期總任務宣布以後，工人日夜盼望和等待早日合營；資本家也紛紛提申請書，要“搶先挨進”，因此整個行業公私合營是符合各

方面的願望和要求的。1954年分三批合營的27個廠計49萬紗錠，合營時間前後花了一年多；今年整個行業公私合營的23個廠有66萬紗錠，連領導機關準備時間在內，只花了半年時間，如單就各廠正式籌備時間來說，只有一個半月。這樣一次解決整個行業的公私合營問題，速度就大大加快了。

第二個好處是“解決得全面”。就是說貫徹執行了統籌安排的方針，並且符合全面規劃的精神。上海市棉紡工業是在過去半殖民地的歷史條件下畸形和盲目發展起來的，有十萬錠以上的大廠，也有一千錠左右的小廠。有些小廠十分落后，難以單獨存在。例如三明廠址在高橋，原料和成品的往返運輸費用很大，本成高，年年虧本。衛昌紗廠因為設備不好，技術力量不足，1954年因虧棉不得不停工一個半月，流動資金極感缺乏，“吃了中飯沒有晚飯”，兩個資本家一個跑同業公會，一個在家束手無策，只能由黨支部書記去東奔西跑借錢開伙食，不但談不到改進生產，就連維持也很困難。

整個行業實行合營就考慮到這些情況，作了全面規劃，既考慮到大廠，也考慮到小廠。可以單獨合營的就單獨合營，不能單獨合營的採取合併合營，這樣通過“以大帶小、以先進帶落后”的辦法，當進行裁併改組，不論大廠和小廠，不論先進和落后，在統籌安排、經濟改組之下，都得到合理的解決。如三明紗廠的資本家說：“我們一天到晚擔心遲早被淘汰的，擔心不可能走上高級形式。這次批准合營後，由於國家政策正確和國家代表領導正確，併入廠對我們照顧，不但機器，就是廢銅爛鐵也要估價，只有在合營後認真接受改造來報答政府這樣的安排。”所以大家感到整個行業公私合營好，過去是一個一個“坐小划子過江”，現在是大家一道

“包輪船擺渡”了。

第三个好处是“統一步驟，統一口徑”，在做法上步驟上比个别合营提高了一步。就合营工作中几項主要工作來說，所有各厂清產、估价、定股、賬外物資和故產等处理原則是一致的，估价标准也是一致的，基本上避免了个别合营时容易產生的此高彼低現象。在人事安排上也从全面出發，使能各得其所，各安其位。同时步驟上全業動員，全業布置，全業學習，全業召开合营大会，这样收效大，影响深，人力物力也節省。

第四个好处是貫徹执行了“行業归口，公私一条鞭”的方針。整个行業公私合营以后，上海市棉紡工業基本上只有國营和公私合营兩種經濟类型，对于今后統籌安排生產任务，逐步提高企業管理更容易貫徹执行。在統一規劃的基礎上，使企業的改革和改造工作更易于解决。

上海棉紡工業的整个行業实行公私合营，是私营工業社会主义改造的一个重大勝利。但合营以后并非万事大吉，如何進一步進行對企業和對資產階級分子的双重改造，并逐步使企業由資本家所有制改变为全民所有制，使資本家改变为社会主义社会的公民，还需要經過極大的努力。

(1955年11月16日“人民日报”)

上海市毛紡行業全業合營中的 人事安排工作

國營上海毛麻紡織公司 程 摩

全業合營的人事安排工作，特別是合并合營廠的人事安排工作，是極為複雜和艱巨的。必須認真地細致地調查研究，摸清情況和資方人員的具體要求，根據“量才錄用”的原則，在有利于改造的前提下，照顧現實，進行全面的規劃，才能妥善安排私方人員的工作。

一 複雜的情況

去年上海私營毛紡工業合營時共有 53 戶，資方和資方代理人有 152 人。原來企業資方從業人員的人事情況是“名目繁多、官多兵少”，有總經理、經理、副理、監理、襄理、協理、廠長、秘書、顧問等職稱。有些小廠是“麻雀雖小，五臟俱全”。如民和毛織廠、慎誠駱駝絨廠、大上海拉毛廠三個廠的職工每廠只有七、八人，就設有總經理和經理兼廠長。又如恒豐毛紡廠職工只有 52 人，却設有總經理、經理、副理、廠長、秘書等職。再如大公毛紡織廠，系無染整的非全能廠，設備落后，經營不善，是資債倒挂的企業，但却有九個資方人員分別擔任總經理、經理、廠長、財務會計主任等職。

全業合營要根據行業特點，採取以大帶小、以先進帶落后的辦法，進行裁并改合的經濟改組。毛紡行業 53 戶合并

为 19 戶以后，資方和代理人的人數，在合并厂就顯得更多。如恒丰毛紡厂、茂新毛紡厂、公私合营安乐紡織厂毛紡部分并入裕民毛紡厂后，要安排的資方人員有 13 人；匯通、大光明、維新、老恒昌、大上海等五个厂合并后，即有資方人員 15 人，而且均系厂长、經理以上的职称。同时全業中还有一些資方在業内外兼职兼薪。有些資方人員为了爭夺地位，進行拉攏排挤、互相打击。这样就使人事安排工作更加复雜艰巨。

但在全業合营时，有極大部分的資方和代理人，認識到接受社会主义改造是大势所趋、人心所向，因此積極要求参加实际工作，希望通过实践來改造自己成为一个自食其力的劳动者。如有些資方不願做經理，願意做厂长、科长。唯一毛紡厂副經理王炳耀、新康毛織厂厂长鮑明新坚决要求下科室做具体工作。其中有技術的資方人員希望回到技術崗位上去，以便更好地貢獻自己的力量。这些資方及代理人要求進步、積極接受改造的正确态度，不但使他們獲得適當工作崗位，而且在人事安排中也起了推动作用。

另一方面也有一部分資方人員，还有些不正确的思想認識。有的希望职位照旧，名义照旧，工作照旧，一切原封不动。有的把合并合营的人事安排，單純看作憑股子大小來決定。有些較大的厂的資方，想做經理，希望“职位高些，責任輕些，鈔票多些”。有些小厂資方認為“大國之臣，不如小國之君”，在私營企業做厂长馬馬虎虎可以混过去，合营后实在搞不了。所以有人說：“董事不願幹，厂长幹不了，科长吃不消，办事員受不了。”

个别年老的資方和代理人是企業的創辦人，或對企業有过功績，怕安排后工作做不了，吃不消，又怕不安排，生活

無依靠。還有些資方是身體不大好，不適宜工作，或者是文化程度很低，無工作能力，顧慮就更多。

二 照顧現實，妥善安排

全行業合併合營以後，企業職位少，資方人員多，情況的確是複雜的，思想認識也極不一致，要做好量才錄用、妥善安排資方人員的工作，必須在有利于改造的前提下，照顧現實情況，進行妥善安排。

照顧不單純是職位的高低和薪金的多少，更不是照顧某些資方人員的落后思想和要求，而是分別不同對象、不同的具體情況，如企業大小、經營情況、資方及代理人的管理能力、技術能力、經營作風、體力精力以及對社會主義改造的態度與貢獻的大小等，並根據合併企業的具體情況與國家需要，進行妥善安排。

照顧的方面是很廣的。例如協新毛紡織公司經理唐君遠，兼理六個廠，對企業經營有相當長的歷史，有一定的經營經驗，並參加較多的社會活動。根據這一情況，為了使他既能參加必要的社會活動，又能發揮他對企業生產的積極作用，原來安排他擔任經理與董事長，但協新毛紡織廠原來有董事長，而且是唐君遠的長輩，所以唐君遠認為把自己安排這樣高的職位，會影響家庭關係，產生了顧慮。後來他能夠開誠布公地把這個顧慮說出來，經過數度協商，又重新考慮安排為協新廠經理，並參加董事會。這樣，唐君遠就感到很滿意。

對於在改造中有積極表現的人，或對企業有過貢獻的人，應該照顧他的工作，以便更好地發揮他的積極性。如中國毛絨廠經理兼廠長陳元欽，對企業經營管理有一定的經

驗，這次企業合營，比較積極參加工作。因此根據“量才錄用、妥善安排”的原則及黨對資產階級分子團結教育的政策，安排為該廠的正廠長。中國毛絨廠監理陳志廉老先生，是企業的創辦人，過去對企業一直很關心。合營前他認為年紀大，對“量才錄用”有顧慮，想參加企業工作，又怕職工有意見。經過研究，雖然他年紀很大，但對企業創辦有過功績，為此照顧安排他為董事長，照支薪金，並請他經常到廠來參加工作。他感到非常高興。另外有些資方人員，年歲較大，做具體實際工作感到精力不夠，也都參照不同情況，進行了適當安排。如緯綸毛紡織廠資方經理黃錦篆、匯通毛紡織廠資方總經理張履生安排為董事長，維新毛織廠資方總經理陳慶兆安排為匯通毛紡織廠的常務董事，華昌毛織廠資方總經理包鞠庭安排為海龍毛織廠常務董事，大成毛織廠資方總經理蔣素琴安排為協新毛紡織廠常務董事，都照支薪金，他們都感到滿意。

對於有特殊困難的資方人員，也要根據不同情況，加以照顧。如大成毛織廠經理蔣素琴，系一家庭婦女，既不識字，又從未工作過，安排確有困難。但她有八口之家，本人對合營態度較好，開始時她怕安排不上，提出要正在高中讀書的兒子來調換。但大家認為一個青年學生中途退學是會影響他的前途的，而且其他的資方人員也會有意見。因此還是根據實際情況適當地安排她為常務董事，支給薪金，讓她的兒子能繼續讀書，將來由國家統一分配工作，更好地爭取自己美好的前途。

總之，照顧現實，妥善安排資方人員的工作，目的是為了有利於改造，使有能力的有機會發揮專長，有具體困難的也適當得到解決。

三 一些具体做法

这里介绍人事安排的一些具体做法：第一、基本上采用厂长制，这是符合个人改造的最好办法。但哪些人安排为厂长、副厂长，哪些人安排为经理、常务董事、董事长，又哪些人安排到科室工作，必须根据不同情况有区别地进行安排。

第二、先合并，后协商安排。让所有资方和代理人、实职人员对合并合营后的新企业有一个概括的了解，私私与公私之间也有一段熟悉情况的时间，这样可以用新企业与旧企业的比较来提高他们的认识，打通思想。如大上海拉毛厂陆天荣原是只有职工八人的小厂的总经理，并进匯通毛纺织厂有顾虑，怕合并后资方和代理人多，自己没有技术，会无事可做；但并到匯通安排为总务科副科长后，工作却做不完。精益毛织厂经理徐钦瑜并到元丰毛纺织厂安排为副厂长，在一次计划会议后表示，现在有许多新工作，一定要好好学习，改造自己。

第三、必须有领导地从上到下进行层层安排，先解决与安排资方中的先进人物与核心分子，通过资方中的先进人物与核心分子组织私私协商，进一步进行安排工作。这样做，对顺利地妥善安排私方人员是有着积极作用的。一方面资方中的先进人物与核心分子经过安排后，可以安心，积极参加工作，另一方面他们对人事安排的政策方针，有一定的认识，他们都要求进步，愿意参加实际工作，通过对他们的安排，也可以帮助其他一些资方人员，解除一些不正确的思想顾虑。

第四、通过全面规划、统一安排后，还必须根据企业合

营后新的要求，進行具体分工，在公方領導下，使大家都有事做，貫徹有职有权，帮助他們守职尽責。如民治毛紡厂總經理高士愚原是技術人員，并進華丰毛紡厂安排为副經理兼副厂長后，表示“过去虽然当了總經理，有事情下車間，但電話一來，心里就拾起來，主要是忙札‘头寸’，無法安心工作，現在这样安排，有了分工，可以專心下車間搞生產了”。

四 大家都感到滿意

經過全面安排的結果，資方人員安排为經理2人，副經理6人，厂長5人，副厂長40人，工程師8人。其余都安排在科室工作。根据各厂及毛紡同業公会的反映，基本上大家感到都有工作做，幹得很起勁，也很忙。有的人在工作中非常認真，想把企業搞好。如裕民毛紡厂經理沈萊舟，經常到厂与公方代表协商厂內重大問題，并積極組織和帶头参加學習。副經理許鶴汀也積極协助督促搞好財務工作。各厂厂長之間都進行了具体分工，并能与公方經常研究問題，交換意見。特別是有些小厂經理、厂長，在搞通了自己的思想后，坚决要求下科室，希望能通过工作的實踐來提高自己，改造自己。如維新厂經理陳文洪，并入匯通毛紡織厂后，安排为供銷科長，工作積極，經常加班完成任务。他对下厂視察的人民代表表示：过去做了八、九年經理，对今天來說，还是个外行，需要好好學習。中孚駱駝絨厂經理楊瑞芝并入天翔毛紡織厂后，安排为副厂長，感到滿意，他在家里說：社会主义改造是好，合并合营后毛病也不复發了（肺病），人也輕松了，飯也多吃了。他的妻子說：“我先生不知啥道理，最近家里飯也不想吃啦，早上很早就醒啦，看他很开心。”他的工作比較認真積極，認為政府真正照顧他，他

說：原來挂名為中孚廠經理，有啥事情總找我，精神不能集中，現任副廠長后，工作有了分工，可專心工作了。其他如匯通毛紡織廠經理劉立楨、新康毛織廠廠長鮑明新、唯一毛紡廠副經理王炳耀、天福駝絨廠經理顏欽芳等經過協商安排后都表現得較好。但我們的人事安排工作還是有缺點的，如個別資方人員感到沒有事做坐冷板凳，也有些資方安排科室工作仍不安心，這主要是公方代表還不善于組織他們進行適當的工作，以及對他們的具體幫助不夠，今后必須一方面教育公方代表認真貫徹雙重改造政策，另一方面進一步提高資方人員的認識，在新的工作崗位上，守職盡責，通過工作的實踐，進一步改造自己。

(1956年1月5日“大公报”)

無錫市繅絲業經濟改組的主要經驗

中共無錫市委書記 包厚昌

繅絲業是無錫市主要行業之一。在1955年進行了全行業的公私合營，並且做好了經濟改組工作。

無錫市繅絲業在全行業公私合營以前，私營的有22家，職工占全業的46.73%，產值占全業的45.92%。這些企業的共同特點是：設備陳舊，全業2,440台繅絲車，比較進步的立繅車只占30.08%，而落后的坐繅車却占69.92%；經營管理腐敗，國家供給的同樣的原料，生產出來的產品質量却很差；原料浪費很大，產量很低，成本很高，不僅不能滿足國家要求，還經常發生賠絲的現象，形成財務上的困難。

在全行業公私合營時，有關領導部門就考慮到必須進行經濟改組，才能解決上述的困難，發揮生產潛力，迅速提高繅絲工業的產量和質量。

無錫市繅絲業的經濟改組是怎樣進行的呢？

首先，建立領導機構，統一領導，深入進行調查研究，制定出具體的改組規劃。繅絲業的改組是與技術改革相結合進行的。第一，在規劃中考慮到供產銷的平衡。因為蠶繭的生產，最近幾年不可能有很大增加，同時原有的機器設備能力又沒有充分地利用，此外還根據絲的外銷任務的要求，因此在改組規劃中生產設備的安排一定要與供銷相適應，力求避免盲目的增加設備。根據這個原則，把新合營廠和

兩家老合營廠的原有立纜車 1,116 台，全部加以利用，從每日一班生產，改為日夜兩班生產；坐纜車 1,962 台僅利用 370 台（照顧老年女工的生產）。這樣，供產銷就基本平衡，原料沒有增加，而產品却增加了 60 公担。第二，慎重確定合併基點廠。纜絲業的經濟改組，根據“以大帶小、以先進帶落后”的原則，把 22 家廠，按生產設備、技術條件、廠房好壞、資金情況、地區擺布，分別排隊，確定 6 家為基點廠，12 家為被併廠，4 家為淘汰廠。其中 17 家合併為 6 家，另有 5 家併入 2 家老合營廠。所有淘汰廠的職工和資方從業人員則全部吸收，分別安排。這樣原有較為先進的生產設備得到充分利用，人員全部安置，勞動條件可以適當改善，多餘廠房改為倉庫、宿舍、飯廳、托兒所，既改進了勞保設備，又節約了國家投資。

其次，充分發動群眾，做好改組合併中的技術改革工作，要求達到不但不影響生產，而且要提高生產的目的。為此，在已確定的合併點單位的黨、工、團組織，進行合併，統一領導，成立增產節約委員會，在合併過程中領導生產。成立合併委員會，負責清產定股和合併事宜。這樣既能統一領導，又有具體分工，使工作有条不紊地進行，不致產生混亂現象。在步驟上，第二季度先行試點，吸取經驗，擴大影響。在第三、第四季度即順利的全面推開。並在職工中進行教育，說明對私營工商業進一步進行社會主義改造的重要意義，反復強調職工內部必須團結一致。同時，妥善處理了勞動力調配、工資福利等方面的具體問題，隨時揭露壞分子的挑撥破壞。因此大大地提高了職工的覺悟，消除了各種顧慮，鼓舞了生產熱情。不少職工提出了“搞好生產，迎接合併、合營”的口號。試點廠的經驗證明，這樣做是對的。

試点厂第一批工人合并生產的开头 10 天中，生產不僅沒有影响，相反地提高了，平均勻度从 86 分提到 88.4 分，縲折每公担絲从 283 公斤降低到 279 公斤。职工中因結互助形成了風气。这样，不僅提高了試点厂幹部、职工的信心，也鼓舞了其他厂幹部、职工的信心，就是資本家也感慨地說：“真是出乎意料之外。”

全業合并改組后到年終的实績是：总產值达到原計劃的 108.02%，总產量达到 105.31%，品質等級提高了 1.47 級到 2.12 級，劳动生產率提高了 15.39%。

总的說來，縲絲業是根据經濟改組与技術改革相結合的原則，采取以大帶小、以先進帶落后的方法進行合并合营的。这样使分散落后的企業、設備集中到較大的企業，充分發揮了先進設備的利用率；企業的經營管理，也完全可以按照社会主义的經營管理原則進行。

(1956年 1 月 26 日“新華日報”)

做好團結和教育私方技術人員的工作

中共公私合營利和織物公司支部書記 陳 光

天津利和織物公司是在 1954 年 8 月正式公私合營的。合營開始的時候，有些同志有怕被資產階級拖下去的思想，因此沒有主動地去團結和教育私方技術人員。黨組織批判了這種不正確的想法，並且動員全體黨員和幹部來加強團結和教育私方技術人員的工作。為了做好這個工作，黨組織和行政、工會、青年團還進行了分工。

當時資方 10 個代理人中 7 個是技術人員，這些人有技術，有事業心，願意把工廠搞好，這是好的一面；另一方面，存有資產階級思想，對合營有各種思想顧慮。如怕把本廠的技術傳出去，怕本廠的產品再也不能壟斷市場；怕工人參加工廠管理後，自己再也不能作主，甚至怕自己沒有工作可做等等。針對這些情況，黨組織和行政方面首先根據他們的工作能力和特長妥善地安排了他們的工作，而且做到有職有權。例如趙次雪在工廠里工作了 30 多年，對產品的設計和機器的性能等都很熟悉，就被安排擔任工程師的職務。翟有卿在管理工作上有經驗，對廠內情況也比較熟悉，就被安排擔任經理的職務。劉濯泉對圖案設計有研究，被委託擔任技師，負責圖案設計和配色工作。為了充分發揮他們的能力，行政方面還減少了他們在合營前擔任的一些非技術性的工作，使他們能專心搞好技術工作。

支持他們工作中各種合理化建議，發揮他們的積極性，同時及時地對他們的缺點和錯誤提出批評意見，這是團結和教育工作中不能偏廢的兩個方面。1954年第四季度，劉濯泉研究以納夫妥色代替士林色，這是一個節約國家財富的極有價值的研究工作。因此黨支部和公方代表熱烈地支持他的研究工作，鼓勵他大胆去試驗，並供給他必要的試驗用品和儀器設備。在兩個多月的試驗期間，黨組織負責同志和公方代表幾乎每天都到他的試驗室中去了解試驗情況，鼓勵他努力克服各種困難，完成試驗工作。黨和國家對他的工作的深切關心，使他很感動。他說：“黨這樣支持我，我一定能研究成功！”果然，他的研究工作成功了，使每塊棉紗的染色材料成本降低了80%左右，1955年一年就為國家節省一萬多元。行政領導就在職工大會上對他進行了表揚，並給予物質獎勵。1955年三、四月，他又研究以拉皮達色代替印地克素爾色，取得了成功，給國家節約很多貴重材料。但在第三季度，他曾因配色錯誤造成了一次出400多打殘品的事。事故發生後，他產生了“多一事不如少一事”的錯誤想法，想放棄使用新染料，仍使用原有的貴重染料。當時，黨組織就向他指出，這種想法是不對的，不應該遇到失敗就氣餒，而應該接受失敗的教訓，繼續改進工作。後來他在行政領導的指導下，和職工一起訂出了一些配色的工作制度，很快就解決了這個問題。

1954年第四季度，因工作上的疏忽，有些工作人員沒有收購外廠送來的加工毛巾被，結果使生產中斷。黨組織和行政領導對負責這一工作的私方副經理也進行了批評教育，這樣就加強了他對經營管理的責任心。

要團結和改造這些技術人員，不但工作上有問題要多



和他們商量，並且要在生活上關懷他們。趙次雪年老多病，黨組織建議行政讓他上午工作下午休息；當他生病的時候，黨組織的工作人員還到他家中去探望。黨組織對他的關懷很使他感動，他說：“黨這樣關心我們，我們一定要好好幹；過去有技術是為了吃飯，為了爭名譽；現在則是為了建設社會主義。”因為他的思想起了變化，工作十分積極，如帶病給實習生講課，有時工作到晚上12點鐘。他怕自己身體不好影響生產，主動要求行政領導上調人和他一起工作。行政領導接受了他的意見，調了一個青年工人和一個技術人員跟他學習技術。副經理張潛孚舊病復發，公司方面擔負了他醫藥費用。由於黨對他的關心，他的工作積極性也很高。

黨組織還教育這些技術人員在工作中依靠群眾，深入實際。過去他們很少下車間，即使下車間也是走馬看花，對生產上的缺點不提什麼意見。現在他們開始重視群眾的智慧，時常下車間去和工人研究問題。事實對他們的教育是很大的，如劉濯泉有一次因配色不好，印出來的床單花色有印的現象，工人們提出意見，他不接受；後來工人主動地改進了印刷方法，印出來的床單花色就不印了。這件事發生後，劉濯泉才信任工人的集體智慧，和車間主任建立了定期的聯系制度，以便經常听取工人的意見。另一方面，我們也教育工人在工作上尊重這些技術人員的意見，並在實際工作中幫助他們進行自我改造。

(1956年2月4日“人民日報”)

